



CANADIAN INSTITUTE
SAFETY, WELLNESS
& PERFORMANCE

**MÉTIERS SPÉCIALISÉS ACCESSIBLES:
EMPLOIS INCLUSIFS ET ACCESSIBLES
DANS LES MÉTIERS SPÉCIALISÉS
POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES**

Rapport de Recherche | 2026



Veillez adresser toute question ou demande de reproduction à :
Institut canadien pour la sécurité, le bien-être et la performance
25, promenade Reuter
Cambridge (Ontario) N3E 1A9
INFO@CISWP.ca
WWW.CISWP.ca

© Le présent document est offert sous licence Creative Commons
Attribution – Pas d'utilisation commerciale – Pas de modification 4.0 International.

Pour consulter une copie de cette licence, veuillez visiter :

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

Cela signifie que ce document peut être utilisé et partagé à condition que le CISWP soit reconnu comme source, que le contenu ne soit pas modifié et qu'il soit utilisé à des fins non commerciales.

Si vous souhaitez modifier le contenu et/ou l'utiliser à des fins commerciales, veuillez communiquer avec :

INFO@CISWP.ca



Avis de non-responsabilité : Le présent document est fourni à des fins d'information seulement. Il ne vise pas à remplacer un avis professionnel. Toute conclusion tirée des renseignements contenus dans ce document relève de la seule responsabilité de l'utilisateur. Les utilisateurs doivent également se conformer à toutes les normes, lois et réglementations applicables dans leur territoire de compétence.

MÉTIERS SPÉCIALISÉS ACCESSIBLES: EMPLOIS INCLUSIFS ET ACCESSIBLES DANS LES MÉTIERS SPÉCIALISÉS POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES

Rapport de Recherche | 2026

Auteur correspondant :

Pour toute question concernant ce rapport, veuillez communiquer avec le CISWP à l'adresse suivante : INFO@CISWP.ca

Remerciements

Le présent rapport fait partie d'une initiative de recherche plus vaste intitulée Métiers spécialisés accessibles : emploi inclusif et accessible dans les métiers spécialisés pour les personnes en situation de handicap. Ce projet a été rendu possible grâce au soutien financier d'Accessibilité Canada (ASC). Les points de vue exprimés dans ce rapport ne reflètent pas nécessairement ceux d'ASC ou des autres institutions participant à ce projet.

Ce projet a été réalisé en collaboration avec un comité consultatif du projet et un comité de personnes ayant une expérience vécue, qui ont contribué au projet à toutes les étapes du processus. Leur temps et leur engagement envers ce projet sont grandement appréciés.

L'Institut canadien pour la sécurité, le bien-être et la performance (CISWP) exerce ses activités sur le territoire traditionnel des peuples Anishnaabe, Haudenosaunee et Neutres. Cette reconnaissance honore les peuples autochtones qui, depuis des milliers d'années, vivent et travaillent sur les terres où le CISWP est aujourd'hui établi.

Ce rapport a été rédigé par les Drs Katherine Bishop-Williams, Marcus Yung et Amin Yazdani, ainsi que par Nicki Islic. La paternité des chapitres individuels est indiquée sur la page titre de chaque section du rapport.

Table des Matières

SOLUTIONS DE SOUTIEN EN MILIEU DE TRAVAIL POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS LES MÉTIERS SPÉCIALISÉS : UNE ANALYSE ENVIRONNEMENTALE SYSTÉMATIQUE	5
Sommaire	6
Mots-clés	6
Introduction.....	7
Méthodes	9
Résultats.....	12
Solutions de soutien pour les déficiences visuelles.....	39
Solutions de soutien pour les déficiences auditives	40
Solutions de soutien pour les troubles de l'apprentissage, cognitifs, de la mémoire et de santé mentale.....	40
Solutions de soutien pour les déficiences physiques	41
Discussion	43
Application des conclusions	45
Limitations.....	46
Conclusion.....	47
RÉFÉRENCES	48

Solutions de soutien en milieu de travail pour les personnes en situation de handicap dans les métiers spécialisés : Une analyse environnementale systématique

Auteurs : Bronson Du, Katherine Bishop-Williams, Nicki Islic, Marcus Yung, Amin Yazdani



SOMMAIRE

Les métiers spécialisés sont un secteur essentiel pour l'économie canadienne et les réductions continues de cette main-d'œuvre présentent une instabilité potentielle pour la compétitivité mondiale future. Les personnes en situation de handicap représentent une main-d'œuvre importante et inexploitée qui pourrait aider à combler ces pénuries si on leur offrait des solutions de soutien en milieu de travail pertinentes et appropriées.

Une analyse environnementale systématique d'un moteur de recherche populaire a été effectuée et présentée selon l'extension PRISMA pour les revues de la portée (Preferred Reporting Items for Systematic Reviews and Meta-Analyses extension for Scoping Reviews ou PRISMA-ScR). Les 100 premiers liens de chaque recherche ont été examinés pour vérifier leur admissibilité possible, et les liens pertinents ont été analysés en détail pour obtenir des renseignements liés aux solutions en milieu de travail, y compris les produits d'assistance, les dispositifs de soutien et les accommodements d'emploi pour diverses déficiences dans les secteurs des métiers spécialisés. Les données ont été extraites et synthétisées selon le type de déficience et les applications propres au métier.

Au total, 242 sources Internet pertinentes ont été relevées, décrivant 124 solutions de soutien uniques. Les solutions relevées soutenaient principalement les déficiences physiques (n=81, 65,3 %), suivies par les troubles de la vision (n=26, 21,0 %), les troubles de l'audition (n=10, 8,1 %), et les troubles liés à l'apprentissage, à la cognition, à la mémoire ou à la santé mentale (n=7, 5,6 %)

Cette analyse environnementale a révélé que les solutions de soutien en milieu de travail pour les travailleurs spécialisés sont disproportionnellement réparties selon les types de déficiences : des soutiens limités ont été relevés pour les troubles de la vision, de l'audition ou cognitifs comparativement aux déficiences physiques. Il sera essentiel d'obtenir plus de renseignements liés aux tâches et aux exigences propres aux métiers, ainsi que sur le développement de solutions qui abordent directement les limitations fonctionnelles de ces tâches, afin d'accroître l'équité de l'emploi pour les personnes en situation de handicap dans les métiers spécialisés.

MOTS-CLÉS

Travailleurs dans les métiers spécialisés, personnes en situation de handicap, déficience visuelle, déficience auditive, déficience cognitive, déficience physique, limitations fonctionnelles, dispositifs d'assistance, technologies d'assistance, accommodements.

INTRODUCTION

Les travailleurs des métiers spécialisés jouent un rôle essentiel dans l'économie canadienne (Gouvernement du Canada, 2024). Cette population fournit des services essentiels dans la construction, la fabrication, l'alimentation automobile et les services. Une carrière dans les métiers spécialisés offre à de nombreuses personnes une stabilité, un fort potentiel de gains et des possibilités d'avancement professionnel (Gouvernement du Canada, 2021). Cependant, le Canada fait face à une pénurie importante de travailleurs qualifiés, en raison de la retraite de la main-d'œuvre vieillissante et du manque de jeunes personnes souhaitant exercer des métiers (Gouvernement du Canada, 2024; Du et coll., 2024). Emploi et Développement social Canada prévoit une pénurie de plus de 220 000 travailleurs qualifiés certifiés (c'est-à-dire des compagnons) entre 2024 et 2028. À titre d'illustration de la demande actuelle, le 5 février 2026, la Banque d'emplois d'Emploi et Développement social Canada affichait 16 662 offres d'emploi dans les métiers spécialisés, représentant 31 % des postes disponibles dans le dépôt national (Gouvernement du Canada, 2026). Cet écart d'emploi constitue un défi pour la stabilité économique. S'attaquer à cette pénurie est crucial (Forum canadien sur l'apprentissage, 2023).

La pénurie de compétences liées à la retraite est aggravée par des départs prématurés du milieu de travail en raison d'une blessure ou d'un handicap (Scott et coll., 2018). Une enquête a révélé que les travailleurs ayant une blessure permanente prenaient en moyenne leur retraite plus tôt que leurs collègues non blessés. Les facteurs de risque associés à la retraite anticipée incluaient l'âge au moment de la blessure ou de la maladie, le faible revenu et les tâches physiquement exigeantes (Scott et coll., 2018).

Les personnes en situation de handicap sont une source de talent négligée et sous-estimée (Lengnick-Hall et al., 2008). Le handicap est défini de façon large, englobant un large éventail de déficiences ou de limites (Government of Canada, 2023). Les personnes en situation de handicap continuent d'être confrontées au chômage et au sous-emploi. Au Canada, le taux d'emploi des personnes en situation de handicap est de 59 %, ce qui est considérablement inférieur au taux d'emploi de 80 % des personnes sans handicap (Statistics Canada, 2023). Parmi les personnes en situation de handicap qui ne travaillent pas et ne sont pas scolarisées, 39 % (soit près de 645 000 personnes) avaient le potentiel de travailler (Statistics Canada, 2023). Avec des soutiens et des accommodements appropriés en milieu de travail, les personnes en situation de handicap peuvent s'épanouir et apporter des contributions précieuses au milieu de travail (Stokar & Orwat, 2018). Il existe un potentiel important pour les personnes en situation de handicap de combler les lacunes existantes en matière de compétences; toutefois, les organisations ne comprennent pas comment accommoder les personnes en situation de handicap dans les métiers spécialisés (Bishop-Williams et coll., à paraître).

Plusieurs lignes directrices de bonnes pratiques en matière de gestion des handicaps existent pour soutenir et guider les organisations dans l'inclusion des personnes en situation de handicap. Le CSA Group (CSA Z1011, 2024), le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (2023) et la Commission canadienne des droits de la personne (2026) offrent des ressources pour aider les employeurs à développer des pratiques inclusives. Les cadres législatifs, tels que la stratégie d'emploi pour les Canadiens en situation de handicap (2024) et la Loi canadienne sur l'accessibilité (2019) soutiennent l'embauche, l'intégration, le maintien en poste, la gestion, le retour au travail et l'avancement. Cependant, ces lignes directrices demeurent de haut niveau et manquent de spécificité pour les milieux des métiers spécialisés.

Les meilleures pratiques en matière d'accommodements recommandent une approche au cas par cas, y compris des tâches modifiées, la restructuration des postes et des horaires de travail flexibles (Commission canadienne des droits de la personne, 2026). Cependant, de nombreux accommodements repositionnent les personnes en situation de handicap dans des rôles adjacents aux métiers spécialisés, mais peuvent ne pas leur permettre d'accomplir les tâches essentielles des métiers spécialisés. Par conséquent, les personnes en situation de handicap demeurent une source sous-utilisée pour atténuer la pénurie de compétences.

Les solutions de soutien en milieu de travail, comprenant des produits d'assistance, des dispositifs de soutien et des accommodements professionnels ou environnementaux, offrent des occasions aux personnes en situation de handicap d'intégrer les métiers spécialisés (ou de les réintégrer) et d'y rester en permettant l'exécution de tâches essentielles plutôt que de réaffecter les travailleurs à d'autres fonctions. Ces solutions sont souvent cernées au niveau du secteur, avec peu de détails propres à chaque tâche. Beaucoup de personnes comptent sur plusieurs solutions de soutien, ce qui souligne le besoin d'approches intégrées au niveau des tâches.

L'objectif de la présente analyse environnementale est de recenser les solutions de soutien en milieu de travail pertinentes pour les métiers spécialisés. En fournissant aux employeurs et aux personnes en situation de handicap un inventaire de solutions de soutien en milieu de travail propres au secteur et à la tâche dans le but de les habiliter, cette étude vise à soutenir l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les métiers spécialisés. L'objectif précis de la présente analyse environnementale est de synthétiser les ressources au Canada, aux États-Unis et ailleurs, décrivant des produits d'assistance, des dispositifs de soutien et des accommodements en milieu de travail afin de soutenir la participation des personnes en situation de handicap dans le marché du travail des métiers spécialisés.

MÉTHODES

Conception de l'étude et protocole

La présente analyse environnementale visait à relever les solutions de soutien en milieu de travail et les accommodements en milieu de travail qui aident les personnes en situation de handicap à travailler dans des métiers spécialisés dans les secteurs de la construction, du matériel moteur, de l'industrie et des services. L'approche a été informée par l'extension PRISMA pour les revues de la portée (Prisma-SCR; Tricco et coll., 2018) afin d'améliorer la transparence et la reproductibilité. La méthodologie d'analyse environnementale a été choisie afin de compléter une revue systématique de la littérature (Du et coll., en cours de révision) et d'évaluer un large éventail d'innovations tirées de la pratique et du secteur, pertinentes pour l'environnement en mutation rapide des solutions de soutien au travail. Les méthodes d'analyse ont été déterminées a priori et ont été horodatées (14 février 2024) dans un protocole maintenu en interne. Le protocole de recherche n'a pas été enregistré ni publié.

Termes clés et cadres de classification

Le handicap a été défini conformément à la Loi canadienne sur l'accessibilité (2019) et à l'Association canadienne de normalisation (CSA Z1011, 2024), qui conceptualisent le handicap comme une déficience ou une limitation fonctionnelle qui, en interaction avec les obstacles, restreint une participation pleine et égale à la société. Conformément à la politique fédérale, les types de handicap ont été classés selon les dix catégories de handicap relevées par Statistique Canada (2023).

La limitation fonctionnelle a été définie comme une restriction dans la capacité d'une personne à accomplir des tâches ou activités résultant d'une déficience ou d'un handicap connexe, comme décrit par le gouvernement du Canada (2023). Bien que les travailleurs ne soient pas tenus de divulguer leur déficience ou leur diagnostic, les employeurs peuvent devoir comprendre les limitations fonctionnelles pour mettre en place des accommodements raisonnables. Les limitations fonctionnelles pertinentes au soutien en milieu de travail ont été relevées à l'aide des 113 catégories adoptées par le Job Accommodation Network (janvier 2026).

Les activités de travail ont été classées selon le cadre général des activités de travail élaboré par O'NET (2025), qui comprend 41 catégories applicables à toutes les professions. Chaque solution de soutien a été associée aux activités de travail qu'elle était conçue pour soutenir et liée aux exigences des tâches courantes.

Lorsque de l'information sur un métier spécialisé précis était disponible, les professions ont été catégorisées selon le système de Classification nationale des professions (CNP)

de 2021 (Gouvernement du Canada, 2024). Les secteurs industriels ont été classés selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (US Census Bureau, 2026; Statistique Canada, 2022) afin de refléter le contexte physique et organisationnel dans lequel les solutions de soutien ont été appliquées.

Critères d'admissibilité

Les critères d'admissibilité initiaux étaient larges : toutes les pages Web pertinentes ou potentiellement pertinentes ont été incluses lors du premier filtrage. Les sources n'ont pas été exclues en fonction de la date, de la langue, du type de publication ou d'autres caractéristiques. Les sources admissibles comprenaient des sites Web, des rapports, des articles et des billets de blogue produits par des agences gouvernementales, des organismes de santé et sécurité, des associations professionnelles, des fabricants de produits d'assistance ou des organisations sectorielles.

Les sources étaient principalement exclues si l'un des trois principaux éléments de la stratégie de recherche leur manquait : le handicap, les solutions de soutien au travail ou les métiers spécialisés. Les sources qui se concentraient uniquement sur les outils de l'industrie ou les avancées technologiques sans référence au handicap, aux limitations fonctionnelles ou aux accommodements en milieu de travail ont été exclues. Les sources axées uniquement sur la diversité, l'équité et l'inclusion, comme un ambassadeur du handicap en milieu de travail, ont également été exclues. Ces pratiques dépassaient le cadre de l'analyse environnementale, qui visait à relever des solutions de soutien pratiques au niveau des tâches pour les travailleurs des métiers spécialisés en situation de handicap. Les sources axées uniquement sur l'accessibilité générale sans application aux métiers spécialisés ont été exclues. De même, les produits d'assistance décrits sans contexte de travail clair dans les métiers n'ont pas été inclus, afin de maintenir la pertinence.

Sources d'information et stratégie de recherche

Une stratégie de recherche basée sur le Web a été utilisée pour relever les solutions de soutien pertinentes au milieu de travail. Les recherches ont été effectuées en anglais, et ont suivi une structure conceptuelle cohérente combinant la terminologie liée au handicap, les termes dans les domaines de l'emploi et des accommodements au travail, ainsi que des métiers ou secteurs spécialisés incluant la construction, la puissance automobile et le matériel moteur, la fabrication ou l'industrie, et les métiers spécialisés dans le domaine des services.

Les termes de recherche ont été raffinés de façon itérative au cours du processus de recherche pour refléter la terminologie rencontrée dans les contextes du handicap, de l'emploi et des métiers spécialisés. L'affinement s'est poursuivi jusqu'à ce que la recherche soit jugée exhaustive et qu'aucun nouveau lien potentiellement pertinent ne soit repéré dans les 100 premiers résultats.

La planification de l'analyse environnementale et des prétests préliminaires a eu lieu le 14 février 2024. Les recherches ont eu lieu du 27 février 2024 au 20 août 2024, et un contrôle supplémentaire a eu lieu du 12 mars 2025 au 29 avril 2025.

Sélection des sources

Pour chaque recherche, la pertinence des 100 premiers résultats a été vérifiée, ce qui correspond aux cinq premières pages de résultats. Cette approche s'aligne avec les pratiques établies d'analyse environnementale. Des sources potentiellement pertinentes ont été relevées en fonction de références explicites à des solutions de soutien en milieu de travail ou à des accommodements en milieu de travail soutenant les personnes en situation de handicap dans des métiers spécialisés. Une stratégie boule de neige a été appliquée pour trouver des documents pertinents supplémentaires par l'entremise de liens hypertextes, de références à des outils ou des technologies connexes, ou de contenu organisationnel affilié.

Examen des sources complètes

Toutes les sources incluses ont été intégralement examinées par quatre membres de l'équipe de recherche. Les descriptions de produits, les solutions documentées et les exemples disponibles ont été examinés. Les articles et les billets de blogue ont été examinés afin de repérer des références explicites aux accommodements soutenant les travailleurs en situation de handicap dans des métiers spécialisés.

Tableaux de données

Les données ont été systématiquement extraites pour les variables clés de chaque source. Les données ont été extraites indépendamment par quatre membres de l'équipe de recherche. Les données extraites comprenaient la solution de soutien, les descriptions de la solution, l'activité de travail soutenue, les limitations fonctionnelles pertinentes surmontées, le type de handicap, la profession dans les métiers lorsqu'elle était indiquée, ainsi que le secteur des métiers spécialisés dans lequel la solution a été appliquée.

Synthèse des données

Une analyse thématique utilisant une approche inductive a été réalisée pour relever les schémas et les relations entre les solutions de soutien en milieu de travail relevées (Braun et Clarke, 2006). Les solutions ont été regroupées selon les types de handicap, les limitations fonctionnelles qu'elles abordaient ou les deux; les thèmes ont émergé directement des données. Les résultats sont synthétisés en fonction de la déficience ou du type de handicap abordé par chaque solution.

RÉSULTATS

Sélection et caractéristiques des sources

Des recherches ont été menées dans les quatre secteurs des métiers spécialisés et les métiers spécialisés, aboutissant à 440 sources préliminaires à considérer (figure 1). À la suite de l'examen complet des sources potentiellement pertinentes, 124 solutions de soutien uniques en milieu de travail propres au soutien des personnes en situation de handicap dans les métiers spécialisés ont été relevées.

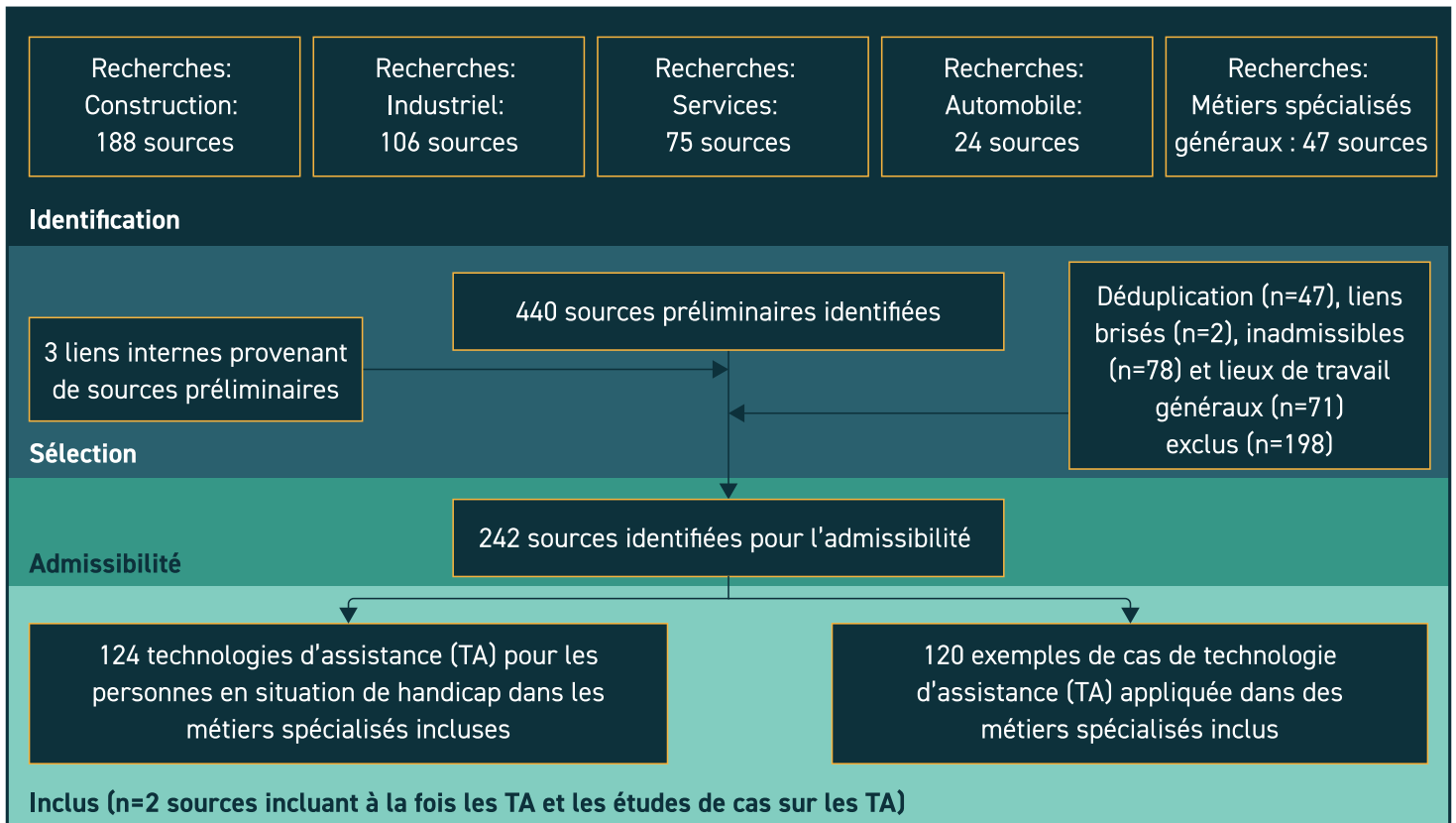


Figure 1. Recherche et inclusion des sources relevées et considérées pour l'analyse environnementale des termes liés au handicap, des termes dans les domaines de l'emploi et des accommodements en milieu de travail, ainsi que des professions ou des secteurs des métiers spécialisés.

Résultats de l'analyse environnementale

Dans les 124 solutions de soutien aux personnes en situation de handicap dans les métiers spécialisés, la majorité concernait des soutiens physiques pour la mobilité, la flexibilité, la dextérité ou les troubles liés à la douleur (N=81, 65,3 %) (tableau 2). Beaucoup moins de solutions pour la vision (n=26, 21,0 %), l'audition (n=10, 8,1 %) et l'apprentissage, la cognition, la mémoire ou la santé mentale (n=7, 5,6 %) ont été relevées lors de l'analyse environnementale.

Tableau 2. Synthèse complète des solutions de soutien en milieu de travail et des accommodements en milieu de travail relevés par l'entremise de l'analyse environnementale des soutiens pour les personnes en situation de handicap dans la main-d'œuvre des métiers spécialisés.

Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Vision	
		Description et application	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
			Industrie(s) : Métier (si précisé)
Travail sur des ordinateurs	Clavier braille	Un type particulier de clavier où les touches ont des points braille en relief	Services : Appareils électroménagers Entretien Tous les secteurs (métiers généraux) : Formation des apprentis
	Grossissement de l'écran	Une fonction d'accessibilité sur un ordinateur conçue pour aider les utilisateurs malvoyants en agrandissant le contenu à l'écran.	Entretien
	Clavier avec gros caractères	Un clavier avec des touches surdimensionnées offrant des lettres, des chiffres et des symboles de grande taille, utilisant généralement des schémas de couleurs à fort contraste (p. ex., noir sur jaune ou blanc) pour améliorer la visibilité.	Entretien
	Loupes de police pour ordinateurs	Des outils (logiciels ou matériels) qui grossissent le texte à l'écran.	Entretien
	Lecteurs d'écran Outils de synthèse vocale	Convertissent le texte écrit à l'écran en parole	Services : Appareils électroménagers Industriel

Vision			
Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description et application	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
			Industrie(s) : Métier (si précisé)
Filtres de couleur	Lunettes à filtre de couleur pour daltoniens	Les filtres de couleur aident les daltoniens à distinguer les différentes couleurs.	Construction : Électrique Industriel
	Renseignements et produits sur la déficience de la vision des couleurs (DVC)	Les filtres de couleur (p. ex., les lentilles de contact rouges ou les lunettes sur ordonnance) et les dispositifs de communication qui identifient les couleurs peuvent aider les personnes ayant une déficience de la vision des couleurs à distinguer et à identifier les couleurs.	Construction
Éclairage de la zone de travail	Autre type d'éclairage	Un autre type d'éclairage, comme les luminaires à incandescence et à DEL, sans rayonnement UV nocif.	Construction
	Lampes frontales	Les lampes frontales peuvent être ajustables (pivotantes) pour diriger la lumière vers une certaine zone, sans utiliser les mains.	Construction Matériel moteur : Technicien en carrosserie et collision, technicien en service automobile
	Lunettes de lecture lumineuses	Les lunettes de lecture lumineuses offrent un grossissement et de l'éclairage.	Construction

Vision

Tâche affectée/soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description et application	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
			Industrie(s) : Métier (si précisé)
Loupes	Loupes fixées à la tête	Lunettes, visières et autres dispositifs permettant le grossissement.	Construction
	Loupes vidéo/électroniques portables	Les petites loupes vidéo portables utilisent une caméra et un écran pour afficher en direct des vues agrandies de documents imprimés ou d'objets.	Construction
	Lunettes de réalité virtuelle (RV)	Les lunettes de RV jumelées à un téléphone intelligent et un interrupteur au pied permettent le contrôle mains libres du zoom et de l'exposition pour une vision claire, avec une lumière protectrice ou un filtre UV placé devant les lunettes pour protéger à la fois l'utilisateur et l'équipement.	Construction : Soudeur
	Lunettes de lecture lumineuses	Les lunettes de lecture lumineuses combinent le grossissement et l'éclairage.	Construction

Vision			
Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description et application	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
			Industrie(s) : Métier (si précisé)
Navigation	Surface d'avertissement détectable	Les surfaces d'avertissement tactiles fournissent des indices détectables au sol qui alertent les personnes aveugles ou malvoyantes des dangers piétonniers ou des changements.	Construction
	Avertisseurs directionnels	Les avertisseurs directionnels sont des appareils sonores qui peuvent vous guider vers la sécurité.	Construction
	Tapis chauffants	Des tapis antidérapants pouvant être chauffés pour aider à réduire l'accumulation de glace et de neige à l'extérieur des bâtiments.	Construction
	Miroirs industriels	Miroirs dimensionnés et standardisés pour les environnements industriels.	Construction
	GPS parlant et cartes	La technologie de GPS parlant fournit une sortie vocale pour les personnes ayant une déficience visuelle. Le GPS sert d'aide à la navigation pour les véhicules tels que les voitures, les avions et les navires, et il est de plus en plus intégré aux téléphones cellulaires, aux appareils personnels et aux systèmes de suivi des véhicules.	Construction
	Aides visuelles en gros caractères	Aides visuelles en gros caractères pour la formation et la communication en zone de travail.	Industriel
	Signalisation au sol amplifiée pour les plans d'évacuation d'urgence	Signalisation au sol amplifiée pour les plans d'évacuation d'urgence.	Industriel

Vision

Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description et application	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés Industrie(s) : Métier (si précisé)
Mesure	Outils avec braille pour mesurer les distances Ruban à mesurer parlant	Outils qui intègrent des marquages braille pour permettre la mesure des distances. Les rubans à mesurer parlants indiquent verbalement la longueur désirée mesurée.	Construction
Utilisation de véhicules à moteur	Rétroviseurs de véhicules	Les rétroviseurs sont utilisés dans les milieux industriels pour les véhicules.	Construction
	Système de vision arrière du véhicule	Un système de vision arrière d'un véhicule pourrait servir d'accommodement lorsque la capacité d'un travailleur à entendre ou voir l'environnement est compromise.	Construction
Autres	Braille sur la plaque nominative	Mettez du braille sur les plaques nominatives du personnel.	Construction, industriel, matériel moteur, service

Audition			
Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description et application	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
			Industrie(s) : Métier (si précisé)
Communi- quer avec les autres	Masques faciaux transparents pour la lecture des lèvres	Masques avec une section transparente près de la bouche permettant de lire les lèvres.	Construction
	Dispositifs portables de communication textuelle	Les dispositifs portables de communication textuelle sont un type de technologie d'assistance conçue pour une communication en tête-à-tête.	Construction
	Systèmes de téléavertisseur privés ou sur site	Un système de téléavertisseur sur site peut être utilisé pour communiquer des situations d'urgence et des renseignements importants aux employés sourds ou malentendants.	Construction
	Radio bidirectionnelle avec textos	Les radios bidirectionnelles avec capacité de messagerie texte peuvent être utilisées lorsque la communication audio est floue ou lorsqu'un travailleur est sourd ou malentendant.	Construction
	Téléimprimeur (TTY), appareil de télécommunication pour sourds (ATS), service de relais de télécommunication (SRT), textphones, minicomms	Un appareil TTY (ATS) permet aux personnes sourdes, malentendantes ou ayant des troubles de la parole de communiquer en tapant des messages transmis sur des lignes téléphoniques et affichés sur un autre appareil TTY, avec des alertes entrantes fournies par des signaux visuels (lumières) ou des vibrations. Le service de relais de télécommunications (SRT) est un service gratuit, 24/7, qui permet la communication entre les utilisateurs de TTY et les utilisateurs de téléphones standards en composant un numéro sans frais ou le 711, où un assistant aux communications formé retransmet les messages exactement tels qu'ils sont dits, tapés ou signés.	Industriel : Chauffeur de camion

Audition			
Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description et application	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
			Industrie(s) : Métier (si précisé)
Communiquer avec les autres	Dispositifs d'alerte	Les dispositifs d'alerte avertissent les personnes sourdes ou malentendantes des sons environnementaux, tels que les appels téléphoniques, les sonnettes ou les alarmes d'urgence, à l'aide de signaux visuels ou de vibrations.	Construction
Utilisation de véhicules à moteur	Rétroviseurs de véhicules	Des rétroviseurs utilisés dans des environnements industriels pour véhicules.	Construction
	Système de vision arrière du véhicule	Un système de vision arrière d'un véhicule pourrait servir d'accommodement lorsque la capacité d'un travailleur à entendre et voir l'environnement est compromise.	Construction
Accessoires pour appareils auditifs	Housses pour appareils auditifs	Housses de protection qui abritent les appareils auditifs des facteurs externes (p. ex., eau, transpiration, humidité).	Construction
	Autre type d'éclairage	Un autre type d'éclairage, comme les luminaires à incandescence et à DEL, sans rayonnement UV nocif.	Construction

Apprentissage, cognitif, mémoire et santé mentale

Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Éclairage de la zone de travail	Éclairage réglable	Les options d'éclairage ajustables permettent aux individus de personnaliser les niveaux de lumière, réduisant la surcharge sensorielle et appuyant la concentration, la sécurité et l'exécution efficace des tâches.	Tous les secteurs (métiers généraux)
	Diffuseurs de lumière	Le positionnement stratégique de l'éclairage pour réduire l'éblouissement peut créer un espace de travail plus confortable visuellement pour les employés autistes sensibles à la lumière intense ou directe.	Tous les secteurs (métiers généraux)
	Filtres de lumière	Des sources lumineuses pour réduire les éblouissements peuvent contribuer à un espace de travail visuellement confortable pour les employés autistes, car ils peuvent être sensibles à l'éclairage intense.	Tous les secteurs (métiers généraux)
Soutien de la mémoire	Radio bidirectionnelle avec textos	Les radios bidirectionnelles avec des capacités de messagerie texte peuvent être utilisées lorsque la communication audio est floue.	Construction

Apprentissage, cognitif, mémoire et santé mentale

Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Déficits linguistiques (lecture, écriture ou expression orale)	Manuels, plans et cartes codés par couleur	Le codage par couleur des documents peut aider les personnes ayant des déficits de lecture en raison de la structure complexe du contenu et de la taille ou du type de police utilisée pour le lettrage. Le codage des documents peut aider les personnes souffrant de déficits de lecture en raison de la structure complexe du contenu et de la taille ou du type de police utilisée pour le lettrage.	Construction
	Dictionnaires électroniques	Programmes qui définissent des termes pour aider les individus à trouver les mots appropriés pour leurs besoins.	Construction
	Logiciels de prédiction/complétion de mots et de macros	Les logiciels de prédiction/complétion de mots et de macros aident les utilisateurs à taper plus efficacement en suggérant des mots, en complétant les mots partiellement saisis et en exécutant plusieurs étapes avec quelques touches programmées, souvent combinés dans un seul logiciel.	Tous les secteurs (métiers généraux)

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur

Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Plateformes de travail ajustables	Tables de dessin ajustables	Les tables de dessin ajustables permettent aux individus d'ajuster leurs surfaces d'écriture et de dessin.	Construction
	Postes de travail ajustables pour les environnements industriels	Les bureaux et les tables ajustables accommodent des aides à la mobilité en utilisant différentes chaises, ainsi que des préférences pour le travail assis ou debout pour améliorer le confort, l'accessibilité et l'exécution globale au travail.	Construction
	Plateformes de travail	Plateformes de travail ajustables qui soulèvent les travailleurs à un niveau de travail optimal, certains modèles offrant un accès en fauteuil roulant lorsque les rampes ne sont pas possibles.	Construction

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur

Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Manipulation d'objets	Manipulation des pneus	Dispositifs et équipements qui simplifient la manipulation des pneus des véhicules.	Construction
	Manipulation de fûts	La manipulation des fûts est un processus sécuritaire et efficace de déplacement et de levage des fûts dans les entrepôts.	Industriel
	Support pour bac à enduit pour cloison sèche	Support pour bac à enduit et ruban adhésif attaché à la ceinture.	Construction : Finisseur de cloison sèche et plâtrier
	Draineur ergonomique de tuyau souple de carburant / draineur par gravité de conduite d'essence	Le draineur ergonomique de tuyau souple de carburant permet de vider les tuyaux en toute sécurité après l'utilisation, sans avoir à soulever, se pencher ou se baisser de manière inconfortable.	Construction : Chauffeur de camion
	Élévateurs de plaques d'égout	Les élévateurs de plaques d'égout facilitent le retrait et le remplacement des plaques par une seule personne.	Construction
	Équilibreurs d'outils	Les personnes souffrant de troubles traumatiques du cou, du dos, des épaules et des traumatismes cumulatifs des membres supérieurs peuvent bénéficier des équilibreurs d'outils, car ils sont conçus pour compenser le poids.	Construction
	Outils à ébavurer	Des outils qui enlèvent les bavures des bords de tuyaux en métal ou en plastique après les travaux de forage, de meulage ou de fraisage.	Construction

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur

Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Transport et déplacement du matériel	Chariots motorisés	Les chariots motorisés aident les personnes ayant des troubles des épaules, du cou, du dos et des membres supérieurs et inférieurs qui ont de la difficulté à pousser ou à tirer.	Construction
	Chariots polyvalents	Déplacer ou transporter des objets peut être difficile pour les personnes ayant un mouvement moteur limité. Les chariots polyvalents, disponibles en différentes tailles et différents modèles, facilitent le transport des objets.	Construction
	Treuils et palans à chaîne	Ce sont des dispositifs montés sur un véhicule qui s'accrochent à des matériaux pour faciliter leur déplacement grâce à des câbles et des chaînes motorisés.	Construction
	Accessoires pour scooters	Équipement pouvant être fixé à des scooters, comme des sacs ou des pochettes de transport, des supports pour cannes/béquilles, des porte-bouteilles d'oxygène, des porte-gobelets, des plateaux pour manger, des plateaux d'écriture/lecture, des remorques, des rétroviseurs, des parapluies et des phares.	Tous les secteurs (métiers généraux)

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur

Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Transport et déplacement du matériel	Chariots à main ascenseurs d'escalier	Les chariots à main ascenseurs d'escalier déplacent les charges en toute sécurité dans les escaliers, sur des surfaces planes, ainsi que sur ou hors des véhicules ou des quais de chargement tout en maintenant l'équilibre des charges. Ils sont disponibles en modèles motorisés, légers et lourds pour différentes exigences de charge.	Construction
	Chariots de concierge	Système mobile pour la collecte des déchets, le transport des outils de nettoyage tout en gardant le tout organisé avec des étagères et des crochets pratiques pour entreposer les fournitures de ménage, comme des balais/sacs à main, des pelles à poussière et des panneaux de plancher.	Construction
	Systèmes d'attelage	Les systèmes d'attelage peuvent permettre à un opérateur d'atteler des équipements industriels et agricoles depuis une position assise.	Construction Industriel

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur

Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Outils de levage	Nacelles élévatrices	Les nacelles élévatrices, aussi appelées plateformes élévatrices, offrent un accès sécuritaire aux hauteurs difficiles d'accès, remplaçant souvent les échelles, et incluent des modèles d'élévateurs à ciseaux, plateformes et d'entretien de différentes tailles.	Construction
	Tables de transfert à billes	Les tables ou convoyeurs de transfert à billes aident à déplacer les objets entre les postes de travail, permettant de guider les matériaux sur les surfaces au lieu d'être transportés manuellement.	Construction
	Tables élévatrices alimentées par batterie	Tables élévatrices pouvant être utilisées loin des sources d'alimentation et des prises, offrant une plus grande variété de mobilité et d'utilisation.	Construction
	Équipement compact pour la manutention des matériaux	Les dispositifs compacts de manutention des matériaux sont des outils portables à hauteur ajustable conçus pour les espaces restreints afin de soulever et déplacer des objets. Alimentés par des batteries, des pompes à pied hydrauliques ou des manivelles manuelles, et parfois équipés de tables de transfert à billes.	Construction

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur

Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Outils de levage	Grues mobiles compactes	Les grues mobiles compactes sont des appareils qui soulèvent des charges lourdes tout en étant conçus pour être portables et faciles à utiliser.	Construction : Chauffeur de camion Industriel
	Élévateur de cloisons sèches et de plaques de placoplâtre	L'élévateur de cloisons sèches permet à une personne de soulever un panneau de cloison sèche.	Construction : Finisseur de cloison sèche et plâtrier
	Machine à maçonnerie	Une machine à maçonnerie soulève, déplace et place des briques de différentes tailles à l'aide d'une plateforme de maçonnerie et d'un manipulateur de levage fixe avec des pinces. Montés sur un ciseau électro-hydraulique mobile ou un élévateur à colonne et actionnés via un chariot ou une flèche articulée (parfois avec compensation de poids), toutes les fonctions sont contrôlées depuis la plateforme, réduisant la tension des épaules, des bras et de la colonne vertébrale tout en évitant des postures inconfortables.	Construction : Maçon
	Outils de ramassage à vide	Équipement conçu pour soulever, maintenir et déplacer de petits poids tout en évitant les dommages potentiels au matériau.	Industriel

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur			
Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Outils de levage	Levage sous vide	Équipement conçu pour utiliser le levage à ventouse sous vide afin de maintenir et déplacer des poids lourds tout en évitant d'éventuels dommages au matériau.	Construction
	Grues montées sur camion	Les grues montées sur camion sont des dispositifs conçus pour le levage d'objets lourds et sont montées sur des camions pour supporter cette fonction. Elles sont souvent utilisées dans de grands projets de construction.	Construction : Chauffeur de camion Industriel
	Tables élévatrices électriques	Une table élévatrice électrique est une table standard dotée d'un mécanisme de levage qui utilise des actionneurs électriques et une télécommande pour soulever ou abaisser la surface de travail, avec des tailles et des formes adaptées aux besoins de l'utilisateur.	Construction
	Tables élévatrices	Les tables élévatrices soulèvent les objets à une hauteur de travail optimale, réduisant la tension due à un positionnement inconfortable, et sont disponibles en plusieurs tailles avec des options manuelles (manivelle) ou entièrement électroniques.	Construction

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur

Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Outils de levage	Aides au levage	Les aides au levage aident les personnes ayant des limitations en matière de levage ou de transport à déplacer en toute sécurité de petits objets et peuvent servir de solution de rechange pratique aux équipements de levage plus volumineux.	Construction
	Hayons	Ce sont des dispositifs pouvant être fixés aux véhicules afin qu'ils puissent soulever des charges lourdes ou des utilisateurs de fauteuil roulant en toute sécurité à l'intérieur des véhicules.	Construction
	Tables élévatrices contrôlées par le pied	Des tables qui se soulèvent et s'abaissent automatiquement grâce à des commandes au pied fixées au sol	Construction
	Système de carrousel de stockage vertical	Les systèmes de carrousel de stockage utilisent un mécanisme vertical de type grande roue pour livrer les articles directement à l'opérateur par l'entremise d'une unité de contrôle, ce qui permet d'économiser de l'espace, de réduire les coûts d'exploitation et d'améliorer l'efficacité en éliminant le temps de marche dans les entrepôts pour récupérer les articles.	Industriel

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur

Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Outils de levage	Système de stockage à navette de palettes	Un système autonome de navette de palettes remplace les chariots élévateurs dans les zones d'étagères, réduisant la congestion dans les allées et maximisant l'espace à travers des allées plus étroites et des rayons élargis, tout en augmentant la capacité des palettes/UGS et en réduisant au minimum les dommages aux produits et aux étagères.	Industriel : Ouvrier d'entrepôt
Travail en hauteur	Petits escabeaux de grande capacité	Escabeaux bas conçus pour supporter des poids plus élevés que les escabeaux typiques.	Construction
	Échelles de grande capacité	Les échelles à grande capacité (charges allant jusqu'à 500 lb) varient selon le nombre de marches, la présence de mains courantes et selon qu'il s'agit d'une échelle simple, d'une échelle à coulisse, d'une échelle à plateforme ou d'un escabeau.	Construction
	Échelles légères	Ce sont des échelles de différentes hauteurs avec un poids proportionnellement bas pour faciliter le transport et le positionnement.	Construction
	Échelles compactes	Échelles de différentes tailles qui peuvent être repliées ou rendues compactes et qui sont facilement transportables.	Construction
	Échelles de sécurité roulantes	Les échelles de sécurité roulantes sont moins abruptes que les échelles ordinaires, donc plus faciles à monter; d'autres caractéristiques incluent des mains courantes et des roulettes verrouillables.	Construction

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur			
Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Chaises	Sièges de mécanicien et chariots de visite	Supportent ceux qui travaillent dans des environnements mécaniques ou industriels et qui doivent accéder à certains endroits en utilisant une posture inconfortable.	Construction
	Chaise de travail basse (couramment vendue sous le nom de chaises de mécanicien)	Les chaises de travail basses permettent de s'asseoir près du sol pour accéder à des objets à faible hauteur sans se pencher ni s'agenouiller; beaucoup sont ajustables en hauteur.	Construction
	Tabourets bas	Un tabouret bas, adapté aux personnes ayant de la difficulté à s'accroupir ou à atteindre les surfaces inférieures.	Construction
Outils manuels faciles à saisir	Balais	Balais rendus accessibles aux personnes physiquement déficientes.	Construction
	Poignées à prise facile	Des poignées dotées de matériaux comme l'isolation des tuyaux pour les rendre plus faciles à saisir.	Tous les secteurs (métiers généraux)
	Ciseaux électriques	Ciseaux qui peuvent être automatiquement alimentés pour couper sans faire les mouvements manuellement.	Construction
	Ciseaux ergonomiques	Cela inclut des ciseaux aux conceptions flexibles pour de nombreux usages différents.	Construction

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur

Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
<p>Outils manuels faciles à saisir</p>	<p>Outils ergonomiques et pneumatiques</p>	<p>Les outils ergonomiques à main et pneumatiques soutiennent les personnes ayant des limitations au cou, au dos, aux épaules et aux membres supérieurs en favorisant des postures neutres, en réduisant la déviation des poignets, en minimisant les vibrations et en diminuant la tension des épaules grâce à une conception légère. Ces outils permettent d'éviter les facteurs de stress comme les rainures désalignées, les arêtes tranchantes et les détentes à un doigt, et peuvent utiliser des équilibreurs pour soutenir des outils plus lourds. Les outils peuvent inclure des caractéristiques telles que des retours à ressort sur les ciseaux et des pinces pour réduire les activités répétitives.</p>	<p>Construction</p>
	<p>Changeurs d'ampoules</p>	<p>Ce changeur d'ampoules est une solution pour remplacer les ampoules dans les plafonds hauts.</p>	<p>Construction</p>
	<p>Mécanismes de serrure et tourne-clés</p>	<p>Certaines personnes ont de la difficulté à saisir et tourner les clés pour actionner des serrures. Les tourne-clés facilitent la préhension, et les serrures sans clé peuvent être utiles.</p>	<p>Construction</p>
	<p>Couteaux polyvalents</p>	<p>Des couteaux pour couper le carton faciles à utiliser qui conservent une prise et une posture du poignet naturelles pour les personnes ayant des déficiences des mouvements de mains.</p>	<p>Construction</p>

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur			
Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Outils manuels faciles à saisir	Multiplicateurs de couple	Clés et autres équipements qui augmentent facilement la tension et la pression pouvant être appliquées pour les travaux industriels.	Construction Industriel
	Gants à prise supplémentaire	Gants enduits d'un matériau spécial sur la paume pour augmenter la force de préhension sur la plupart des surfaces.	Construction
Déficits moteurs fins	Gants anti-tremblement	Gants conçus pour aider à effectuer des tâches motrices fines chez les personnes qui ont des tremblements.	Construction
Réduction des vibrations dans les mains et les bras	Enveloppes antivibrations pour outils	Les enveloppes antivibrations réduisent les vibrations des outils manuels et pneumatiques, aidant ainsi à diminuer l'impact des outils électriques, des marteaux et d'autres dispositifs pneumatiques.	Construction
	Gants antivibrations	Les gants antivibrations réduisent les vibrations dans les mains et les bras causées par les outils électriques et les équipements pneumatiques, aidant ainsi à diminuer la tension et l'inconfort des personnes affectées par les vibrations.	Construction
Mobilité / déplacement sur le chantier	Scoters tout-terrain	Scoters conçus pour traverser des environnements extérieurs, y compris le sable, le sol mou et mouillé, les surfaces inégales, les bordures de trottoir et les pentes.	Construction

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur			
Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Mobilité / déplacement sur le chantier	Scoters de grande capacité	Les scooters électriques peuvent aider les personnes obèses ayant des difficultés à marcher et sont disponibles dans des modèles à haute capacité homologués pour supporter de façon sécuritaire les utilisateurs pesant jusqu'à 400 lb.	Construction
	Fauteuils roulants tout-terrain	Les fauteuils roulants tout-terrain sont conçus pour résister à des conditions difficiles et traverser des environnements extérieurs, y compris le sable, le sol mou et mouillé, les surfaces irrégulières, les bordures de trottoir et les pentes.	Construction
	Miroirs convexes	Les miroirs convexes sont des miroirs qui permettent aux utilisateurs de voir autour des coins et des angles morts.	Construction
	Dispositifs d'évacuation	Les dispositifs d'évacuation d'urgence aident à déplacer en toute sécurité les personnes ayant des déficiences de mobilité en haut ou en bas des escaliers ou à travers un terrain accidenté lors des évacuations de bâtiments.	Construction
	Tapis chauffants	Des tapis antidérapants pouvant être chauffés pour aider à réduire l'accumulation de glace et de neige à l'extérieur des bâtiments.	Construction
	Miroirs à long manche	Les miroirs à long manche facilitent la visibilité avec une amplitude de mouvement limitée.	Construction

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur			
Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Accès au site de travail	Autres types de serrures	Serrures qui n'utilisent pas de clé pour entrer, comme les claviers, l'accès par carte ou les serrures biométriques.	Construction
Accessoires prothétiques	Accessoires prothétiques pour les outils de travail du bois et la charpenterie	Accessoires prothétiques pour les personnes ayant subi des amputations ou des dysfonctions de la main, à utiliser pour le travail du bois et la charpenterie.	Construction : Ébéniste, charpentier
Marcher et se tenir debout	Chaussures personnalisées	Des chaussures conçues pour répondre à des besoins et des mesures précis, pour des applications de sécurité et décontractées.	Construction
	Tapis anti-fatigue	Tapis anti-fatigue offrant un coussin amortisseur entre le plancher et le corps, réduisant la tension pour les personnes qui restent debout pendant de longues périodes et disponible en diverses dimensions, y compris des options sur mesure.	Construction
	Tapis anti-fatigue portables	Les tapis anti fatigue portables comprennent des couvre -chaussures antidérapants et des semelles anti fatigue qui améliorent la stabilité de la marche et réduisent la fatigue lorsque la personne est debout ou en mouvement.	Construction

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur

Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Conduite d'un véhicule	Siège pneumatique pour équipement lourd	Les sièges à suspension pneumatique utilisent un système pneumatique de « ressort à air » avec de l'air pressurisé pour absorber les chocs et les vibrations lorsque le véhicule se déplace et réagit à la route.	Construction : Opérateur d'équipement lourd : tracteur sur pneumatiques, Opérateur d'équipement lourd : excavatrice, Opérateur d'équipement lourd : tracteur/chargeur/rétrocaveuse, Opérateur de grue à tour, Opérateur de grue mobile
	Sièges antivibrations	Housses de siège conçues pour réduire la tension causée par les vibrations et les secousses des véhicules.	Construction : Opérateur d'équipement lourd : tracteur sur pneumatiques, Opérateur d'équipement lourd : excavatrice, Opérateur d'équipement lourd : tracteur/chargeur/rétrocaveuse, Opérateur de grue à tour, Opérateur de grue mobile
	Coussins pour véhicules	Coussins conçus pour réduire le stress et la douleur chez les personnes souffrant de mal de dos chronique lors de déplacements en véhicule, que ce soit comme passager ou comme conducteur.	Construction

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur			
Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Conduite d'un véhicule	Rallonge du frein de stationnement pour camions	Un levier allongé à ajouter au frein de main d'une voiture pour faciliter l'activation.	Construction : Chauffeur de camion
	Rallonges de pédales	Accessoires qui ajoutent de la longueur supplémentaire aux pédales pour les personnes ayant des déficiences physiques afin qu'elles puissent les utiliser pleinement.	Construction
	Pédale d'accélérateur du pied gauche	Une pédale d'accélérateur du pied gauche est constituée d'un adaptateur permettant à une personne ayant une déficience du pied droit d'actionner l'accélérateur d'un véhicule de façon confortable et sécuritaire.	Construction
	Marches de tracteur allongées	Marches supplémentaires pour monter et descendre des tracteurs et de leurs véhicules qui sont surélevés et qui nécessitent un certain mouvement vertical pour y accéder et les utiliser.	Industriel : Chauffeur de camion Matériel moteur : Technicien en remorques de transport
	Rétroviseurs de véhicules	Des rétroviseurs utilisés dans des environnements industriels pour véhicules.	Construction
	Adaptateur/rallonge de levier de changement de vitesse	Un accessoire accessible au levier de changement de vitesse d'une voiture qui permet aux personnes ayant une déficience physique de conduire leur voiture plus facilement.	Construction

Physique : mobilité, flexibilité, dextérité ou douleur

Tâche affectée/ soutenue	Solutions de soutien en milieu de travail et accommodements en milieu de travail relevés	Description	Solutions de soutien et accommodements en milieu de travail appliqués ou recommandés
Conduite d'un véhicule	Prises pour volant	Les prises pour volant aident les personnes ayant des limitations de motricité fine à saisir et tourner le volant.	Construction : Chauffeur de camion
	Miroirs à long manche	Les miroirs à long manche facilitent la visibilité pour les personnes ayant une amplitude de mouvement limitée.	Construction
Rallonges de bras	Bras d'extension	Les bras d'extension peuvent se déployer sur différentes longueurs et saisir des objets pour ceux dont la portée ou la force est limitée.	Construction
	Tondeuse robotisée avec télécommande radio	La tondeuse robotisée avec télécommande radio réduit les exigences physiques liées aux tondeuses manuelles.	Services : Horticulteur paysagiste
Automatisation des tâches	Automatisation physique (machines/outils robotiques) ou automatisation numérique (logiciels de flux de travail, capteurs déclenchant des actions)	L'automatisation des tâches utilise des outils, des logiciels ou des machines pour effectuer des tâches répétitives ou routinières avec un minimum d'effort humain.	Tous les secteurs (métiers généraux)

Solutions de soutien pour les déficiences visuelles

L'analyse environnementale a relevé 26 solutions de soutien et approches liées à l'accommodement pour huit défis fonctionnels chez les personnes ayant des troubles visuels dans les métiers spécialisés. Ces défis fonctionnels étaient liés à des tâches nécessitant de la précision visuelle, une navigation sécuritaire et l'interaction avec de l'équipement. Les obstacles courants comprenaient la difficulté à lire les petits caractères ou les mesures, une vision périphérique réduite affectant la conscience des dangers, une perception de la profondeur altérée lors de l'utilisation de machines, et des difficultés à distinguer les couleurs ou les contrastes utilisés dans la signalisation de sécurité, le câblage ou les plans. La sensibilité à l'éblouissement et à l'éclairage intense a aussi souvent été notée comme un facteur pouvant réduire le confort, l'exactitude et l'efficacité dans les environnements de métiers.

Une gamme de solutions visuelles, tactiles et de soutien environnemental ont été relevées. Le travail informatisé, notamment la documentation et les logiciels propres aux métiers spécialisés, était soutenu par des lecteurs d'écran, des outils de grossissement d'écran, des logiciels de synthèse vocale ou des afficheurs braille. Ces solutions permettaient l'accès à des plans numériques, des applications de conception assistée par ordinateur et des tâches administratives. Les applications mobiles, comme les outils de reconnaissance d'objets et de texte, ont élargi l'accès à l'information sur le terrain.

Plusieurs interventions visaient à ajuster les éléments visuels dans les espaces de travail physiques. L'éclairage ajustable, la réduction de l'éblouissement et des environnements à fort contraste permettaient la reconnaissance des détails et la réduction de la fatigue oculaire. Les outils de grossissement, y compris les loupes portatives, fixées à la tête et numériques, permettaient aux travailleurs d'inspecter de petits composants et de lire avec exactitude les étiquettes ou les mesures. Pour les personnes ayant une déficience de la vision des couleurs (c'est-à-dire le daltonisme), les lunettes à filtre de couleur et les outils numériques d'amélioration des couleurs ont amélioré l'interprétation de l'information codée par couleur.

Enfin, la navigation et la sécurité étaient souvent soutenues par des outils qui fournissent une rétroaction auditive ou tactile, améliorant l'orientation spatiale dans des environnements complexes ou dangereux. Des outils de mesure dotés de marquages en braille ou d'une sortie vocale soutenaient les tâches de mesure. Le travail limité portait aussi sur l'utilisation des véhicules et des équipements, des systèmes de vision arrière et des écrans à fort contraste améliorant la conscience situationnelle et la sécurité.

Solutions de soutien pour les déficiences auditives

L'analyse a relevé des obstacles liés à la communication, à la sécurité et à la formation pour les personnes ayant des troubles auditifs dans les métiers spécialisés, où le travail se déroule souvent dans des environnements bruyants, dynamiques et à haut risque. Les défis majeurs comprenaient des difficultés à recevoir des instructions verbales, une communication informelle réduite avec les collègues et la perception limitée de signaux sonores, comme les alarmes ou l'approche de véhicules. Ces barrières augmentaient les risques pour la sécurité, limitaient la conscience situationnelle et pouvaient contribuer à l'isolement social ou à une participation réduite aux tâches d'équipe.

Les soutiens à la communication étaient les solutions de soutien les plus fréquemment relevées pour les troubles auditifs. Les systèmes visuels et textuels, incluant des dispositifs portables de communication textuelle, des outils de reconnaissance vocale et des radios bidirectionnelles avec capacités de texto, permettaient l'échange d'informations en temps réel. Des masques faciaux transparents permettaient de lire les lèvres lors des interactions en personne. Pour la communication téléphonique, les dispositifs TTY facilitaient la planification et les rapports.

La sécurité et les alertes étaient principalement prises en charge par des systèmes d'alerte visuelle ou vibratoire qui transformaient les sons environnementaux, comme les alarmes incendie ou les appels entrants, en signaux lumineux ou tactiles. Les systèmes de téléavertisseur sur place fournissaient des notifications textuelles. Pour l'utilisation de véhicules et d'équipements, des soutiens visuels améliorés tels que des miroirs grand angle et des systèmes de vision arrière réduisaient la dépendance aux signaux auditifs.

Des soutiens supplémentaires comprenaient des housses protectrices pour les appareils auditifs afin de faciliter l'utilisation en extérieur ou dans des environnements à forte humidité, ainsi que d'autres types d'éclairage pour faciliter la communication visuelle.

Solutions de soutien pour les troubles de l'apprentissage, cognitifs, de la mémoire et de santé mentale

Un ensemble de barrières cognitives, sensorielles et liées à la communication affectant les personnes ayant des troubles d'apprentissage, cognitifs, de mémoire et de santé mentale dans des environnements de métiers spécialisés ont été identifiées. Les défis étaient surtout associés à la stimulation sensorielle, au traitement de l'information, à la mémoire ou au

langage. Les personnes atteintes de troubles neurodéveloppementaux peuvent ressentir une sensibilité accrue à l'éclairage ou au désordre visuel, ce qui augmente la charge cognitive et nuit à l'exécution des tâches.

Bien que moins nombreuses que dans les autres catégories, certaines modifications du milieu de travail visaient à réduire la stimulation sensorielle et à favoriser la concentration soutenue ou la rétention de la mémoire. Des éclairages de tâche ajustables et des filtres lumineux ont été utilisés pour réduire l'éblouissement et permettre aux travailleurs d'adapter les conditions d'éclairage aux tolérances individuelles. Les outils de communication textuelle, comme les radios bidirectionnelles, permettaient aux travailleurs de consulter les instructions et les renseignements liés à la tâche; ces outils réduisaient la dépendance à la mémoire à court terme et réduisaient au minimum les erreurs dans les tâches complexes ou en plusieurs étapes. Ceux-ci étaient particulièrement pertinents dans des environnements rapides ou bruyants où les instructions verbales peuvent être difficiles à traiter.

Les solutions de soutien pour le langage abordaient les défis liés à la lecture, à l'écriture ou à la communication expressive. Des manuels, des plans et des cartes codés par couleur permettaient la compréhension et la navigation des renseignements techniques via le contenu visuel et réduisaient la densité du texte. Les dictionnaires électroniques et les logiciels de prédiction de mots soutenaient également la communication écrite et la documentation. Les logiciels de macros réduisaient la charge cognitive en automatisant les étapes répétitives.

Solutions de soutien pour les déficiences physiques

Cette analyse a relevé une large gamme de solutions de soutien (n=81) traitant des déficiences physiques affectant la mobilité, la force, la portée, la dextérité, l'endurance et la gestion de la douleur dans les métiers spécialisés (tableau 2). Au total, 16 barrières ont été relevées. Elles étaient généralement associées à la manipulation manuelle des matériaux, à des postures soutenues ou inconfortables, à des tâches répétitives, au travail en hauteur et à la navigation dans de grands chantiers ou des chantiers irréguliers.

Les surfaces de travail ajustables étaient des accommodements courants recensés dans cette catégorie. Les tables de dessin à hauteur réglable, les postes de travail industriels et les plateformes de travail soutenaient les travailleurs qui utilisent des aides à la mobilité, ceux qui doivent alterner entre s'asseoir et se tenir debout, ou les personnes ayant besoin d'un positionnement personnalisé pour réduire la tension. Des plateformes et des rampes amélioraient également l'accès pour les utilisateurs de fauteuils roulants.

Les solutions de soutien pour la manutention des matériaux et le déplacement des objets représentaient une catégorie importante. Des dispositifs tels que les chariots motorisés, les treuils, les palans, les hayons et les grues mobiles compactes réduisaient les exigences physiques associées au levage, au transport, à la poussée et à la traction. De nombreux outils spécialisés permettaient de fonctionner tout en réduisant la charge sur les membres supérieurs et la colonne vertébrale. Les équilibreurs d'outils ont en outre réduit la tension en compensant le poids de l'outil pendant les tâches répétitives ou en hauteur.

Les accommodements ergonomiques et axés sur la dextérité soutenaient la motricité fine et globale. Les outils manuels à prise facile, les multiplicateurs de couple, les outils ergonomiques, les ciseaux à ressort et les outils électriques réduisaient la force de préhension requise et les positions inconfortables du poignet. Les gants anti-tremblement et antivibration abordaient le contrôle de la motricité fine et l'exposition aux vibrations. Les tourne-clés, les autres mécanismes de verrouillage et les bras d'extension soutenaient une préhension ou une amplitude de mouvement limitée.

Les supports pour travailler en hauteur comprenaient des échelles de sécurité légères, compactes, de grande capacité et roulantes. Pour réduire le travail accroupi et en position basse, les solutions de soutien comprenaient des sièges de mécanicien, des chaises de travail basses et des tabourets. Dans certains environnements, les nacelles élévatrices ou les élévateurs à ciseaux ont remplacé l'utilisation des échelles, améliorant la sécurité et l'accès.

La mobilité et la navigation sur le site étaient assurées par des scooters tout-terrain et des fauteuils roulants, des miroirs convexes pour traiter les angles morts, et des tapis antidérapants chauffants pour l'accès extérieur. Les systèmes de stockage, comme les carrousels verticaux et les navettes à palettes, ont réduit les distances de marche et les exigences de récupération manuelle.

Les installations d'utilisation des véhicules et de l'équipement comprenaient des sièges pneumatiques et antivibrations, des rallonges de pédales, des accélérateurs au pied gauche et des adaptateurs de frein à main. Ces éléments améliorent la sécurité du fonctionnement pour les personnes ayant des déficiences des membres inférieurs, supérieurs ou de la colonne vertébrale. L'automatisation des tâches, y compris l'équipement télécommandé, a réduit encore plus les exigences physiques dans certains contextes.

DISCUSSION

La présente analyse environnementale répond à un défi critique de la main-d'œuvre : les métiers spécialisés font face à des pénuries persistantes de main-d'œuvre qui menacent la stabilité et la croissance économiques, tout en sous-exploitant un grand groupe de travailleurs potentiellement admissibles (Lengnick-Hall et coll., 2008). Pour combler cette lacune, la présente analyse a été conçue pour répondre à deux objectifs : (1) synthétiser les ressources disponibles décrivant les solutions de soutien en milieu de travail qui favorisent l'inclusion dans les métiers spécialisés à travers le Canada; et (2) rassembler des exemples concrets de la façon dont ces solutions de soutien sont appliquées pour remédier aux limites fonctionnelles dans les milieux de travail réels des métiers spécialisés. Malgré les progrès, les personnes en situation de handicap continuent de connaître des taux d'emploi plus faibles que celles sans handicap (Statistique Canada, 2022). Les solutions de soutien en milieu de travail constituent un mécanisme important d'accommodement et peuvent aider les personnes en situation de handicap à s'épanouir et à contribuer de manière significative au travail (Stokar & Orwat, 2018; Stumbo et coll., 2009; Morash-MacNeil et coll., 2017). En ce qui concerne les accommodements, les meilleures pratiques mettent l'accent sur des plans individualisés élaborés avec la participation de la personne à soutenir (Commission canadienne des droits de la personne, 2026; Jetha et coll., 2019). Par conséquent, les directives de haut niveau manquent souvent de détails de mise en œuvre pour les milieux spécialisés (Accessible Employers, 2021; Normes d'accessibilité Canada, 2025; LAPHO, 2026; Connecticut, 2025; Winiarski, 2025).

Dans toutes les sources, la plupart des solutions de soutien relevées soutenaient des déficiences physiques : plus de 65 % des solutions relevées abordaient des limitations fonctionnelles liées à la mobilité, à la flexibilité, à la dextérité ou à la douleur. En revanche, moins de 10 % ciblaient des troubles auditifs ou cognitifs, y compris des troubles d'apprentissage, de mémoire ou de santé mentale. Ce déséquilibre est notable compte tenu de la forte prévalence des troubles de santé mentale (38,6 %), de l'apprentissage (20,7 %) et des troubles liés à la mémoire (18,2 %) chez les personnes en situation de handicap à travers le Canada (Statistique Canada, 2023). Dans l'ensemble, la disponibilité de solutions de soutien pour certains types de déficiences, surtout cognitives, peut influencer l'adoption de telles solutions dans la main-d'œuvre et leur application dans les métiers spécialisés. Les données probantes montrent que les outils de soutien peuvent générer de grands gains en productivité et en accomplissement des tâches chez les travailleurs ayant une déficience intellectuelle (Morash-MacNeil et coll., 2017).

Parmi les personnes ayant au moins un handicap au Canada, 27,4 % déclarent avoir une déficience visuelle (Statistique Canada, 2023). Cependant, seulement 26 (21,0 %) solutions de soutien relevées dans la présente analyse ont été conçues pour les handicaps liés à la vision, et la plupart concernaient des troubles légers ou modérés (p. ex., des loupes) plutôt que des solutions pour la cécité (p. ex., les systèmes tactiles ou auditifs). Plusieurs solutions liées à la vision ciblaient la surstimulation sensorielle plutôt que la réduction de l'acuité visuelle en tant que telle. Un manque de solutions robustes pour les travailleurs malvoyants pourrait expliquer pourquoi plus de 15 % des participants à une étude d'entrevue américaine ont déclaré leur insatisfaction face aux soutiens disponibles pour leur emploi (McDonnall et coll., 2023). Cependant, ces frustrations portaient principalement sur l'accès à des logiciels et des sites Web, des tâches moins courantes dans les métiers spécialisés.

Les solutions de soutien pour les travailleurs des métiers spécialisés ayant une déficience auditive étaient rares dans cette analyse, seulement 8,1 % des solutions relevées étant conçues pour soutenir cette population. Cependant, chez les personnes en situation de handicap au Canada, la prévalence des troubles auditifs est de 20,7 % (Statistique Canada, 2023). Lors de ce balayage, les solutions de communication réduisaient souvent le fardeau d'un sens déficient en reformatant l'information vers une autre modalité sensorielle, comme remplacer les radios bidirectionnelles par la messagerie texte bidirectionnelle.

Contrairement à d'autres types de déficiences, les solutions de soutien pour les déficiences physiques étaient plus courantes, représentant 65,3 % des solutions uniques relevées et soutenant une gamme diversifiée de tâches pour les travailleurs des métiers spécialisés. Les solutions de soutien physique comprenaient souvent des ajustements à d'autres équipements permettant l'utilisation de dispositifs de mobilité, tels que des fauteuils roulants ou des bras d'extension, en parallèle avec l'équipement. De nombreuses solutions évoluent de manière incrémentale par raffinement plutôt que par des changements fondamentaux à la tâche (Cowan et coll., 2012).

Des systèmes plus larges de gestion de l'incapacité sont nécessaires pour répondre aux besoins des travailleurs des métiers spécialisés : les solutions de soutien au travail doivent être considérées comme un composant de ces systèmes plus larges. L'inclusion efficace doit être coordonnée avec la formation, la supervision, la culture du milieu de travail et les soutiens politiques; les approches multisectorielles et pluridimensionnelles de gestion du handicap sont généralement plus efficaces que les approches à intervention unique (Tomba et coll., 2008). Des revues antérieures ont trouvé peu d'interventions de soutien évaluées pour

les métiers spécialisés dans la littérature (Du et coll., en cours d'examen); par conséquent, une évaluation continue est nécessaire pour cerner les lacunes, évaluer l'efficacité et promouvoir la traduction en pratique, en particulier pour l'application sectorielle dans les métiers spécialisés.

Application des conclusions

Les employeurs sont souvent peu enclins à planifier activement l'inclusion des personnes en situation de handicap, ce qui limite la participation à la force de travail (Lengnick-Hall et coll., 2008). Une meilleure sensibilisation aux solutions de soutien pourrait accroître l'accès équitable pour les travailleurs qui en bénéficieraient (Steel, 2019). L'accès à des solutions de soutien appropriées est associé à une productivité accrue (Ripat et Woodgate, 2017; Morash-MacNeil et coll., 2017; Yeager et coll., 2006) et à un emploi soutenu (Ripat et Woodgate, 2017).

Les exemples précis d'utilisation des solutions de soutien compilés dans la présente analyse pourraient aussi soutenir la réintégration dans des tâches essentielles, ce qui pourrait réduire la dépendance à la restructuration des postes. Le départ anticipé de la population active est plus fréquent chez les travailleurs ayant des handicaps permanents, surtout au fur et à mesure qu'ils vieillissent (Scott et coll., 2018; Welch et coll., 2010). La planification des accommodements au cas par cas demeure cruciale parce que les travailleurs utilisent souvent différentes combinaisons de solutions de soutien de façon personnalisée (Wahidin et coll., 2018). De plus, les personnes ayant un handicap doivent connaître leurs options, être soutenues dans leur exploration, voir leurs préférences respectées et bénéficier d'un accompagnement continu pour pouvoir accéder aux solutions de soutien de manière efficace et équitable (Steel, 2019). Les participants ayant une déficience visuelle ont déjà décrit que l'identification, l'apprentissage et l'intégration des solutions de soutien peuvent être difficiles (Wahidin et coll., 2018). Les exemples de cas présentés ici peuvent soutenir la prise de décision et la résolution de problèmes dans des contextes de travail réels.

Les résultats de la présente analyse environnementale soutiennent également le développement de pratiques d'embauche inclusives pour les employeurs de métiers spécialisés, qui ont signalé un manque de ressources informationnelles ou de sensibilisation aux solutions de soutien disponibles pour les employés des métiers spécialisés (Bishop-Williams et coll., à paraître).

LIMITATIONS

Certaines limitations devraient être prises en compte lors de l'interprétation des résultats de cette étude. Premièrement, la présente analyse reflète un champ en évolution rapide (Cowan et coll., 2012) et les résultats représentent donc un instantané transversal dans le temps. Les résultats seraient probablement différents si la recherche était répétée (Nagi et coll., 2020). Cependant, les tendances globales, telles que la disponibilité limitée de solutions de soutien pour les déficiences auditives et cognitives comparativement aux déficiences physiques, persisteraient probablement. Deuxièmement, les biais de classement algorithmique et de récence pourraient influencer les résultats, bien que le filtrage des 100 premiers liens élargisse la couverture (Ziakis et coll., 2019). Troisièmement, bien que cette liste soit exhaustive, elle n'est pas complète; elle fournit un aperçu des solutions disponibles et des pratiques de l'industrie au moment de la recherche.

CONCLUSION

Les résultats de cette recherche démontrent qu'une analyse environnementale des solutions de soutien disponibles en milieu de travail a produit beaucoup plus d'applications propres aux métiers et aux déficiences qu'une revue systématique du même sujet. Bien que les solutions de soutien en milieu de travail soient un domaine de développement en constante expansion et en rapide évolution, des soutiens limités ont été relevés pour les troubles de la vision ou de l'audition et les troubles cognitifs. Des renseignements supplémentaires concernant les tâches et les exigences propres aux métiers, ainsi que le développement de solutions de soutien ciblées pour aider les travailleurs à surmonter les limitations fonctionnelles liées à leurs tâches, seront essentiels pour favoriser l'équité en matière d'emploi des personnes en situation de handicap dans les métiers spécialisés.

RÉFÉRENCES

Accessible Employers. (2021). Workplace accommodation guide.

Accessible Standards Canada. (2025). CAN/ASC-1.1:2024 (REV-2025) — Employment.

Ahmed, S. K., et al. (2025). Using thematic analysis in qualitative research. *Journal of Medicine, Surgery, and Public Health*, 6, 100198.

Alphonso, C. (2024). Labour-starved provinces seek ways to draw high-schoolers to skilled trades. *The Globe and Mail*, A1.

Ammad, S., et al. (2020). Personal protective equipment in construction: Accidents involved in construction infrastructure projects. *Solid State Technology*, 63.

Antelm-Lanzat, A. M., Gil, A. J., Cacheiro-González, M. L., Pérez-Navío, E., & Fonseca-Pedrero, E. (2020). Learning styles and vocational guidance in secondary education. *Educational Sciences: Theory and Practice*, 20, 1–15.

Assistive Technology Industry Association. (2015, October 11). What is AT?

<https://www.atia.org/home/at-resources/what-is-at/>

AODA. (2018). Accommodating workers with physical or mobility disabilities.

<https://www.aoda.ca/accommodating-workers-with-physical-or-mobility-disabilities/>

Bailey, S., Carnemolla, P., Loosemore, M., Darcy, S., & Sankaran, S. (2022). A critical scoping review of disability employment research in the construction industry: Driving social innovation through more inclusive pathways to employment opportunity. *Buildings*, 12(12), 2196.

<https://doi.org/10.3390/buildings12122196>

Baker, P. M. A., Linden, M. A., LaForce, S. S., Rutledge, J., & Goughnour, K. P. (2018). Barriers to employment participation of individuals with disabilities: Addressing the impact of employer (mis)perception and policy. *American Behavioral Scientist*, 62(5), 657–675.

<https://doi.org/10.1177/0002764218768868>

Bam, A. (n.d.). Invisibility, stigma and workplace support: Experiences of individuals with chronic disorders. *SA Journal of Human Resource Management*, 23, 2859.

Bartkowiak, G., et al. (2021). Use of personal protective equipment. In Handbook of human factors and ergonomics (pp. 668–684). John Wiley & Sons.

<https://doi.org/10.1002/9781119636113.ch25>

Bataller-Cervero, A. V., Rabal-Pelay, J., Roche-Seruendo, L. E., Lacárcel-Tejero, B., Alcázar-Crevillén, A., Villalba-Ruete, J. A., & Cimarras-Otal, C. (2019). Effectiveness of lumbar supports in low back functionality and disability in assembly-line workers. *Industrial Health*, 57(5), 588–595. <https://doi.org/10.2486/indhealth.2018-0179>

Bevan, M. T. (2014). A method of phenomenological interviewing. *Qualitative Health Research*, 24(1), 136–144.

Bharath, S., & Mohamed Zakriya, G. (2022). Design of personal protective wear for disabled people: An improvisation on ergonomics. In D. Chakrabarti, S. Karmakar, & U. R. Salve (Eds.), *Ergonomics for design and innovation* (pp. 25–35). Springer.

https://doi.org/10.1007/978-3-030-94277-9_3

Bishop-Williams, K., Du, B., Islic, N., Yung, M., & Yazdani, A. (Forthcoming). Employers' perspectives and needs for developing inclusive hiring practices for persons with disabilities in the skilled trades. (Forthcoming article).

Bishop-Williams, K., Du, B., Yung, M., & Yazdani, A. (Under review). Unlocking untapped talent: Inclusive training practices for persons with disabilities in skilled trades [Manuscript submitted for publication].

Bonaccio, S., Connelly, C. E., Gellatly, I. R., Jetha, A., & Martin Ginis, K. A. (2020). The participation of people with disabilities in the workplace across the employment cycle: Employer concerns and research evidence. *Journal of Business and Psychology*, 35, 135–158.

Boring, A., & Delfgaauw, J. (2024). Social desirability bias in attitudes towards sexism and DEI policies in the workplace. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 225, 465–482.

<https://doi.org/10.1016/j.jebo.2024.07.010>

Braun, V., & Clarke, V. (2006). Using thematic analysis in psychology. *Qualitative Research in Psychology*, 3(2), 77–101. <https://doi.org/10.1191/1478088706qp063oa>

Brisbine, B. R., Radcliffe, C. R., Jones, M. L. H., Stirling, L., & Coltman, C. E. (2022). Does the fit of personal protective equipment affect functional performance? A systematic review across occupational domains. PLOS ONE, 17, e0278174. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0278174>

Brown, R. S., Walters, D., Parekh, G., Collis, R., Mishra, C. E. B., & Abdulkarim, F. (2024). Disability, apprenticeship access, outcomes, and future income earnings. ONCAT.

Bruyère, S. M., Erickson, W. A., & VanLooy, S. A. (2006). The impact of business size on employer ADA response. Rehabilitation Counseling Bulletin, 49(4), 194–206. <https://doi.org/10.1177/00343552060490040101>

Canada. (2022, May 12). Funding opportunities for skilled trades and apprenticeship [Grants and funding opportunities]. <https://www.canada.ca/en/services/jobs/training/support-skilled-trades-apprentices/funding-opportunities.html>

Canada, Public Safety. (2022, December 19). Public Safety Canada—Accessibility plan 2023–2026. <https://www.publicsafety.gc.ca/cnt/rsrscs/pblctns/dprtmntl-ccssbliy-pln-2023-26/index-en.aspx>

Canadian Apprenticeship Forum. (2009). Workplace accommodations for persons with disabilities in the skilled trades: A preliminary investigation. <https://caf-fca.org/wp-content/uploads/2022/04/Workplace-accommodations-for-persons-with-disabilities-in-the-skilled-trades.pdf>

Canadian Apprenticeship Forum. (2023). The demographics of the skilled trades workforce in Canada: Insights from the 2021 Census. <https://caf-fca.org/wp-content/uploads/2023/10/2023-census-Report-EN-2.pdf>

Canadian Centre for Diversity and Inclusion. (2023). 2023 impact report. <https://new-api.ccdi.ca/wp-content/uploads/2025/09/CCDI-2023-Impact-Report.pdf>

Canadian Centre for Occupational Health and Safety. (2025). Personal protective equipment—Body type and gender considerations. <https://www.ccohs.ca/oshanswers/prevention/ppe/personal-protective-equipment-body-type-and-gender-considerations.html>

- Catalano, S. L., & Pineda, V. S. (2026). A vision for a sensible workplace. In S. L. Catalano & V. S. Pineda (Eds.), *Sensible design: Creating spaces for sensory wellness and belonging* (pp. 133–195). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-032-10366-6_5
- Centre for Innovation in Campus Mental Health. (n.d.). Accessibility and accommodation. <https://campusmentalhealth.ca/toolkits/skilled-trades/nature-of-apprenticeships/accessibility-accommodation/>
- Christianson-Barker, J., et al. (2025). Addressing barriers to employment for workers with an intellectual disability in Canada: A focus group study. *Research and Practice in Intellectual and Developmental Disabilities*, 12, 195–210.
- Churchward, J., van Bueren, D., Elliott, S., & Tatarynowicz, R. (2017). Building employer demand. Kantar Public.
- Cocks, E., Thoresen, S., & Lee, E. A. L. (2015). Pathways to employment and quality of life for apprenticeship and traineeship graduates with disabilities. *International Journal of Disability, Development and Education*, 62(4), 422–437. <https://doi.org/10.1080/1034912X.2015.1025714>
- Connecticut Government. (n.d.). How assistive technology can help you succeed at work. <https://portal.ct.gov/ads/knowledge-base/articles/accessibility-services/assistive-technology/how-assistive-technology-can-help-you-succeed-at-work>
- Costa Black, K., Feuerstein, M., & Loisel, P. (n.d.). Work disability models: Past and present. In *Handbook of work disability*.
- Cowan, R. E., et al. (2012). Recent trends in assistive technology for mobility. *Journal of Neuro-Engineering and Rehabilitation*, 9, 20.
- Crawford, J. O. (2007). The Nordic musculoskeletal questionnaire. *Occupational Medicine*, 57, 300–301. <https://doi.org/10.1093/occmed/kqm036>
- Creswell, J. W., & Miller, D. L. (2000). Determining validity in qualitative inquiry. *Theory Into Practice*, 39(3), 124–130.

CSA Group. (2024). Work disability management system (CSA Z1011:20; Version R2024).

<https://www.csagroup.org/store/product/CSA%20Z1011%3A20/>

CRWDP. (n.d.). The CSA work disability management system standard (CSA Z1011).

<https://www.crwdp.ca/en/node/753>

Dainty, A. R. J., & Bagilhole, B. M. (2005). Guest editorial. *Construction Management and Economics*, 23(10), 995–1000. <https://doi.org/10.1080/01446190500483036>

De Raaf, S., Fraser, N., Kaufmann, L., & Thackeray, L. (2024). Opening the door to trades: Pathways to inclusive apprenticeship opportunities (Final report). CASE/SRDC.

https://www.supportedemployment.ca/wp-content/uploads/2025/09/CASE-SRDC-Opening-the-Door-to-Trades-Report_FINAL.pdf

Disability and Work in Canada Steering Committee. (2019). *Moving forward together: A Pan-Canadian strategy for disability and work*.

Du, B., Bishop-Williams, K., Islic, N., Yung, M., & Yazdani, A. (Forthcoming). Assistive technologies (AT) for the skilled trades: An environmental scan of available AT by impairment types across the trades sectors.

Du, B., Nasirzadeh, A., Veerasammy, S., Yung, M., & Yazdani, A. (Under review). Assistive technologies for persons with disabilities in the skilled trades: A scoping review [Manuscript submitted for publication].

Ducas, J., et al. (2025). The impact of telework on absenteeism, presenteeism, and return to work among workers with health conditions: A scoping review. *Frontiers in Public Health*, 13.

Employment and Social Development Canada. (2022, January 31). Government of Canada promotes in-demand skilled trades as a first-choice career path. <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/news/2022/01/skills-trade.html>

Employment and Social Development Canada. (2025). Employment strategy for Canadians with disabilities. <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/programs/disability-inclusion-action-plan/employment-strategy.html>

Employment and Social Development Canada. (2025). Find your skilled trade: The future is yours to make. <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/campaigns/skilled-trades.html>

Fontana, M., Mitra, S., Rohwerder, B., & Gergin, G. (n.d.). Disability-inclusive trade: A conceptual framework grounded in human rights. *Journal of International Development*.

Gibb, A., Finneran, A., Cheyne, A., Dainty, A., Glover, J., Morgan, J., Fray, M., Waterson, P., Bust, P., Haslam, R., Hartley, R., & Pink, S. (2017). Occupational safety and health in networked organisations.

Gignac, M. A. M., et al. (2025). The Job Demands and Accommodation Planning Tool (JDAPT): A nine month evaluation of use, changes in self efficacy, presenteeism, and absenteeism in workers with chronic and episodic disabilities. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 35, 625–640.

Gignac, M. A. M., et al. (2025). Why are disclosure decisions so difficult? Understanding factors that encourage and discourage workers with a chronic disabling condition from disclosing health information at work. *Journal of Occupational Rehabilitation*.
<https://doi.org/10.1007/s10926-025-10326-y>

Government of Canada, Immigration, Refugees and Citizenship. (2024). Find your National Occupational Classification (NOC).

Government of Canada, Job Bank. (2026). Advanced search.
<https://www.jobbank.gc.ca/jobsearch/advancedsearch>

Government of Canada, Legislative Services Branch. (2019). Accessible Canada Act, SC 2019, c. 10. <https://www.canlii.org/en/ca/laws/stat/sc-2019-c-10/latest/sc-2019-c-10.html>

Government of Canada, Legislative Services Branch. (2023). Accessible Canada Act.
<https://laws-lois.justice.gc.ca/eng/acts/a-0.6/page-1.html>

Government of Canada, Legislative Services Branch. (2026). Canada Occupational Health and Safety Regulations. <https://laws-lois.justice.gc.ca/eng/regulations/sor-86-304/page-23.html>

Government of Ontario. (2023). Ontario attracts historic number of people to skilled trades. <https://news.ontario.ca/en/release/1003152/ontario-attracts-historic-number-of-people-to-skilled-trades>

Government of Ontario. (2025, July). Ontario labour market snapshot: Trades, transportation, and equipment operators (Labour Market Report). <https://www.ontario.ca/page/labour-market-report-july-2025>

Grimm, P. (2010). Social desirability bias. In Wiley international encyclopedia of marketing. John Wiley & Sons. <https://doi.org/10.1002/9781444316568.wiem02057>

Gröschl, S. (2007). An exploration of HR policies and practices affecting the integration of persons with disabilities in the hotel industry in major Canadian tourism destinations. *International Journal of Hospitality Management*, 26, 666–686. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2006.05.007>

Guimarães, B., Martins, L. B., & Junior, B. B. (2015). Workplace adaptation of people with disabilities in the construction industry. *Procedia Manufacturing*, 3, 1832–1837. <https://doi.org/10.1016/j.promfg.2015.07.223>

Gupta, S., Jaiswal, A., Sukhai, M., & Wittich, W. (2023). Hearing disability and employment: A population based analysis using the 2017 Canadian Survey on Disability. *Disability and Rehabilitation*, 45, 1836–1846.

Gupta, S., Sukhai, M., & Wittich, W. (2021). Employment outcomes and experiences of people with seeing disability in Canada: An analysis of the Canadian Survey on Disability 2017. *PLOS ONE*, 16, e0260160.

Gurr, H., Oliver, L., Harvey, O., Subedi, M., & van Teijlingen, E. (2024). The importance of positionality for qualitative researchers. *Dhaulagiri Journal of Sociology and Anthropology*, 18, 48–54.

Harrison, A. G., & Armstrong, I. (2022). Accommodation decision making for postsecondary students with ADHD: Treating the able as disabled. *Psychology, Injury and Law*, 15, 367–384.

Haukås, Å., & Tishakov, T. (2024). Sharing interview questions in advance: Methodological considerations in applied linguistics research. *European Journal of Applied Linguistics*, 12, 54–68.

Hébert, B.-P., Kevins, C., Mofidi, A., Morris, S., Simionescu, D., & Thicke, M. (2024). A demographic, employment and income profile of persons with disabilities aged 15 years and over in Canada, 2022 (Catalogue No. 89 654 X2024001). Statistics Canada.

<https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-654-x/89-654-x2024001-eng.htm>

Hill, J., & Liberty, A. (2025). Integration of trades based STEM education in Canadian K 12 schools. *Canadian Journal of Educational and Social Studies*, 5(3), 1–14.

<https://doi.org/10.53103/cjess.v5i3.342>

Houtenville, A., & Kalargyrou, V. (2015). Employers' perspectives about employing people with disabilities: A comparative study across industries. *Cornell Hospitality Quarterly*, 56(2), 168–179.

<https://doi.org/10.1177/1938965514551633>

Hüsing, E., Weidemann, C., Lorenz, M., Corves, B., & Hüsing, M. (2021). Determining robotic assistance for inclusive workplaces for people with disabilities. *Robotics*, 10(1), 44.

<https://doi.org/10.3390/robotics10010044>

Jasper, C. R., & Waldhart, P. (2013). Employer attitudes on hiring employees with disabilities in the leisure and hospitality industry: Practical and theoretical implications. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 25(4), 577–594.

<https://doi.org/10.1108/09596111311322934>

Jetha, A., et al. (2019). Work focused interventions that promote the labour market transition of young adults with chronic disabling health conditions: A systematic review. *Occupational and Environmental Medicine*, 76, 189–198.

Job Accommodation Network. (n.d.). JAN—Job Accommodation Network. <https://askjan.org/>

Job Accommodation Network. (2025, March 20). Construction.

<https://askjan.org/concerns/Construction.cfm>

Kamisli, H., & Özonur, M. (2019). Students' learning styles in vocational education. *International Journal of Curriculum and Instruction*, 11, 209–220.

Kaye, H. S. (2009). Stuck at the bottom rung: Occupational characteristics of workers with disabilities. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 19, 115–128.

Kaye, H. S., Yeager, P., & Reed, M. (2008). Disparities in usage of assistive technology among people with disabilities. *Assistive Technology*, 20(4), 194–203.

<https://doi.org/10.1080/10400435.2008.10131946>

Kim, J. H., Zigman, M., Dennerlein, J. T., & Johnson, P. W. (2018). A randomized controlled trial of a truck seat intervention: Part 2—Associations between whole body vibration exposures and health outcomes. *Annals of Work Exposures and Health*, 62(8), 1000–1011.

<https://doi.org/10.1093/annweh/wxy063>

Kovacs Burns, K., & Gordon, G. L. (2010). Analyzing the impact of disability legislation in Canada and the United States. *Journal of Disability Policy Studies*, 20(4), 205–218.

<https://doi.org/10.1177/1044207309344562>

Kulkarni, M. (2021). Hiding but hoping to be found: Workplace disclosure dilemmas of individuals with hidden disabilities. *Equality, Diversity and Inclusion*, 41, 491–507.

Lamb, J. M., & Kallal, M. J. (1992). A conceptual framework for apparel design. *Clothing and Textiles Research Journal*, 10, 42–47.

Lamm, F., Massey, C., & Perry, M. (2007). Is there a link between workplace health and safety and firm performance and productivity? *New Zealand Journal of Employment Relations*, 32(2), 72–86.

Lederer, V., Loisel, P., Rivard, M., & Champagne, F. (2014). Exploring the diversity of conceptualizations of work (dis)ability: A scoping review of published definitions. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 24, 242–267. <https://doi.org/10.1007/s10926-013-9459-4>

Lengnick Hall, M. L., Gaunt, P. M., & Kulkarni, M. (2008). Overlooked and underutilized: People with disabilities are an untapped human resource. *Human Resource Management*, 47(2), 255–273. <https://doi.org/10.1002/hrm.20211>

Lei, X., & Panicker, C. M. V. (2025). The role of hands on learning and apprenticeships in developing practical skills in vocational education. *Sciences of Conservation and Archaeology*, 37, 49–54.

Lindsay, S., Cagliostro, E., Leck, J., & Stinson, J. (2021). Career aspirations and workplace expectations among youth with physical disabilities. *Disability and Rehabilitation*, 43, 1657–1668.

Lovett, B. J. (2021). Educational accommodations for students with disabilities: Two equity related concerns. *Frontiers in Education*, 6, 795266. <https://doi.org/10.3389/educ.2021.795266>

Macpherson, R. A., Lane, T. J., Collie, A., & McLeod, C. B. (2022). Exploring differences in work disability duration by size of firm in Canada and Australia. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 32(2), 190–202. <https://doi.org/10.1007/s10926-021-10014-7>

Mackiewicz, J. (2025). Learning and practicing. In *Learning skilled trades in the workplace* (Chap. 3). Springer.

Mackiewicz, J. (2025). Learning community. In *Learning skilled trades in the workplace* (Chap. 12). Springer.

Madjd Sadjadi, Z., & Slater, P. J. (2025). Towards a sustainable apprenticeship framework: Lessons from Canada. *Journal of Vocational Education & Training*, 77(5), 1392–1418. <https://doi.org/10.1080/13636820.2025.2461585>

McDonnall, M. C., Steverson, A., Sessler Trinkowsky, R., & Sergi, K. (2024). Assistive technology use in the workplace by people with blindness and low vision: Perceived skill level, satisfaction, and challenges. *Assistive Technology*, 36, 429–436.

McPherson, D. (2008). Balancing PPE protection with comfort, fit & style. *Professional Safety*, 53, 50–52.

Microsoft Corporation. (2023). Microsoft Excel for Microsoft 365 [Computer software].

Milian, R. P., Brown, R., Walters, D., Parekh, G., Collis, R., Mishra, C. E. B., & Abdulkarim, F. (2025). Breaking the stigma: The economic returns to trades education in Canada. *Education + Training*, 67(7–8), 786–801. <https://doi.org/10.1108/ET-01-2025-0014>

Minton, A., & Lowe, J. (2019). How are universities supporting employers to facilitate effective “on the job” learning for apprentices? *Higher Education, Skills and Work Based Learning*, 9, 200–210.

Miralles, C., Holt, R., Marin-Garcia, J. A., & Canos-Daros, L. (2011). Universal design of work-places through the use of poka yokes: Case study and implications. *Journal of Industrial Engineering and Management*, 4(3), 436–452. <https://doi.org/10.3926/jiem.2011.v4n3.p436-452>

Mitchell, D., Cully, J., & Hoff, D. (2023). Inclusive apprenticeships: Advancing employment equity for jobseekers with disabilities. *Journal of Vocational Rehabilitation*, 58, 257–262. <https://doi.org/10.3233/JVR-230013>

Mitchell, J., et al. (2025). Assistive technology at work: A metasynthesis of the perspectives of people with spinal cord injury/damage. *Disability and Rehabilitation: Assistive Technology*, 20, 1596–1615.

Morash Macneil, V., Johnson, F., & Ryan, J. B. (2018). A systematic review of assistive technology for individuals with intellectual disability in the workplace. *Journal of Special Education Technology*, 33, 15–26.

Morris, G. A., & Cannady, R. (2019). Proper use of the hierarchy of controls. *Professional Safety*, 64, 37–40.

Munn, Z., Peters, M. D. J., Stern, C., Tufanaru, C., McArthur, A., & Aromataris, E. (2018). Systematic review or scoping review? Guidance for authors when choosing between a systematic or scoping review approach. *BMC Medical Research Methodology*, 18, 143. <https://doi.org/10.1186/s12874-018-0611-x>

Nagi, R., Rogers Van Katwyk, S., & Hoffman, S. J. (2020). Using a rapid environmental scan methodology to map country level global health research expertise in Canada. *Health Research Policy and Systems*, 18, 37.

Nevala, N., Pehkonen, I., Koskela, I., Ruusuvuori, J., & Anttila, H. (2015). Workplace accommodation among persons with disabilities: A systematic review of its effectiveness and barriers or facilitators. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 25, 432–448.

Newton, R., & Ormerod, M. (2005). Do disabled people have a place in the UK construction industry? *Construction Management and Economics*, 23(10), 1071–1081. <https://doi.org/10.1080/01446190500372510>

Nowrouzi Kia, B., Baig, A., Li, A., Casole, J., & Chai, E. (2019). Occupational injury trends in the Canadian workforce: An examination of the Canadian Community Health Survey. *International Journal of Critical Illness and Injury Science*, 9, 29.

O*NET OnLine. (2022). Browse by work activities.

<https://www.onetonline.org/find/descriptor/browse/4.A>

Oleske, D. M., Lavender, S. A., Andersson, G. B. J., & Kwasny, M. M. (2007). Are back supports plus education more effective than education alone in promoting recovery from low back pain? *Spine*, 32(19), 2050–2057. <https://doi.org/10.1097/BRS.0b013e3181453fcc>

Ontario: AODA. (n.d.). Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005, S.O. 2005, c. 11. <https://www.ontario.ca/laws/statute/05a11>

Ontario. (2024). Bill 229: Working for Workers Six Act, 2024.

<https://www.ola.org/en/legislative-business/bills/parliament-43/session-1/bill-229>

Ontario. O. Reg. 213/91 CONSTRUCTION PROJECTS | ontario.ca.

<https://www.ontario.ca/laws/regulation/910213> (2026).

Ontario. (n.d.). Education Act, R.S.O. 1990, c. E.2. <https://www.ontario.ca/laws/statute/90e02>

Onyebeke, L. C., et al. (2016). Access to properly fitting personal protective equipment for female construction workers. *American Journal of Industrial Medicine*, 59, 1032–1040.

Oo, B. L., & Lim, B. T. H. (2023). Women workforces' satisfaction with personal protective equipment: A case of the Australian construction industry. *Buildings*, 13.

Ormerod, M., & Newton, R. (2013). Construction as a career choice for young disabled people: Dispelling the myths. *Construction Management and Economics*, 31(8), 928–938.

<https://doi.org/10.1080/01446193.2013.777465>

Padkapayeva, K., Posen, A., Yazdani, A., Buettgen, A., Mahood, Q., & Tompa, E. (2017). Workplace accommodations for persons with physical disabilities: Evidence synthesis of the peer reviewed literature. *Disability and Rehabilitation*, 39(21), 2134–2147.

<https://doi.org/10.1080/09638288.2016.1224276>

- Pantaléon, N., Queiroga, F., Burzotta, M., & Bertolino, M. (2023). How do I perceive my disabled colleague who benefits from a job accommodation? *Le Travail Humain*, 86, 271.
- Parekh, G. (2013). A case for inclusive education. Toronto District School Board. <https://www.tdsb.on.ca/portals/default/archive/portals/0/aboutus/research/acaseforinclusiveeducation.pdf>
- Patton, E. (2022). To disclose or not disclose a workplace disability to coworkers: Attributions and invisible health conditions in the workplace. *Equality, Diversity and Inclusion*, 41, 1154–1180.
- Philips, K. C., & Awujoola, O. A. (2024). The use of assistive technologies in teaching technical and vocational education for students with hearing impairments in government technical colleges in Southwestern Nigeria. *LIPR*, 6, 154–167.
- Pizarro Milian, R., Brown, R., Walters, D., Parekh, G., Collis, R., Mishra, C. E. B., & Abdulkarim, F. (2025). Breaking the stigma: The economic returns to trades education in Canada. *Education + Training*, 67(7–8), 786–801. <https://doi.org/10.1108/ET-01-2025-0014>
- Powell, A., & Sang, K. J. C. (2013). Equality, diversity and inclusion in the construction industry. *Construction Management and Economics*, 31(8), 795–801. <https://doi.org/10.1080/01446193.2013.837263>
- Ramteke, D., Kansal, G., & Madhab, B. (2014). Accessible engineering drawings for visually impaired machine operators. *Assistive Technology*, 26(4), 196–201. <https://doi.org/10.1080/10400435.2014.923544>
- Rannisto, S., Okuloff, A., Uitti, J., Paananen, M., Rannisto, P.-H., Malmivaara, A., & Karppinen, J. (2019). Correction of leg length discrepancy among meat cutters with low back pain: A randomized controlled trial. *BMC Musculoskeletal Disorders*, 20(1), 105. <https://doi.org/10.1186/s12891-019-2478-3>
- Raykov, M., & Taylor, A. (2013). Health and safety for Canadian youth in trades. Just Labour. <https://doi.org/10.25071/1705-1436.17>
- Red Seal Program (Employment and Social Development Canada). (2017, July 4). Skilled trades and apprenticeship (Red Seal Program). <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/programs/skilled-trades-apprenticeships.html>

REHADAT. (2025, March 28). REHADAT assistive products. <https://www.rehadat-hilfsmittel.de/en/>

Rezazadeh, I. M., Wang, X., Firoozabadi, M., & Hashemi Golpayegani, M. R. (2011). Using affective human-machine interface to increase the operation performance in virtual construction crane training system: A novel approach. *Automation in Construction*, 20(3), 289–298. <https://doi.org/10.1016/j.autcon.2010.10.005>

Richards, J., & Sang, K. (2016). Trade unions as employment facilitators for disabled employees. *The International Journal of Human Resource Management*, 27(14), 1642–1661. <https://doi.org/10.1080/09585192.2015.1126334>

Ripat, J. D., & Woodgate, R. L. (2017). The importance of assistive technology in the productivity pursuits of young adults with disabilities. *WORK*, 57, 455–468.

Rockmann, K. W., & Vough, H. C. (2024). Using quotes to present claims: Practices for the writing stages of qualitative research. *Organizational Research Methods*, 27, 621–649.

Rosenblum, D., & Ruth, A. (2023, February 13). Employment of people with disabilities in skilled trade professions. U.S. Department of Labor Blog. <https://blog.dol.gov/2023/02/13/employment-of-people-with-disabilities-in-skilled-trade-professions>

Ruggs, E. N., & McGonagle, A. K. (2023). Can brief video trainings reduce bias and improve knowledge and attitudes toward applicants with disabilities? *Journal of Business and Psychology*, 38, 305–326.

Sarpy, S. A., Stachowski, A., Gustafson, G., & Surtees, S. (2021). The use of distance learning in occupational health and safety training: Assessing effectiveness and sustainability in the context of the COVID 19 pandemic. CPWR. <https://www.cpwr.com/wp-content/uploads/RR2021-OHST-distance-learning-COVID.pdf>

Sauer, A. L., Parks, A., & Heyn, P. C. (2010). Assistive technology effects on the employment outcomes for people with cognitive disabilities: A systematic review. *Disability and Rehabilitation: Assistive Technology*, 5, 377–391.

Schimmele, C., Jeon, S.-H., & Arim, R. (2025). Workplace accommodations and the labor force status of persons with disabilities. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 35, 810–820.

Schmidt, M., & Čreslovnik, H. (2010). Learning habits of students with special needs in short term vocational education programmes. *Educational Studies*, 36, 415–430.

Sedgwick, P. (2014). Non response bias versus response bias. *BMJ*, 348, g2573.
<https://doi.org/10.1136/bmj.g2573>

Sehsah, R., El Gilany, A.-H., & Ibrahim, A. M. (2020). Personal protective equipment (PPE) use and its relation to accidents among construction workers. *La Medicina del Lavoro*, 111, 285–295.

Sepulveda, T. (2021). Barriers to hiring and accommodating people with disabilities in small and medium sized businesses: A scoping review. *Journal of Applied Rehabilitation Counseling*, 52(2), 104–114. <https://doi.org/10.1891/JARC-D-20-00013>

Shahzad, M., Ledo, J. M., Azarmi, M., Bani Fatemi, A., & Nowrouzi Kia, B. (2026). Safeguarding the skilled trades: Burnout, job satisfaction, and the risk of turnover in Ontario electricians. *NPJ Mental Health Research*, 5(1), 4. <https://doi.org/10.1038/s44184-026-00189-3>

Shahidi, F. V., Jetha, A., Kristman, V., Smith, P. M., & Gignac, M. A. (2023). The employment quality of persons with disabilities: Findings from a national survey. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 33, 785–795.

Shier, M., Graham, J. R., & Jones, M. E. (2009). Barriers to employment as experienced by disabled people: A qualitative analysis in Calgary and Regina, Canada. *Disability & Society*, 24(1), 63–75. <https://doi.org/10.1080/09687590802535485>

Simões, B., Amicis, R. D., Segura, A., Martín, M., & Ipiña, I. (2021). A cross reality wire assembly training system for workers with disabilities. *International Journal on Interactive Design and Manufacturing*, 15(4), 429–440. <https://doi.org/10.1007/s12008-021-00772-2>

Simonelli, A. P., & Camarotto, J. A. (2008). Analysis of industrial tasks as a tool for the inclusion of people with disabilities in the work market. *Occupational Therapy International*, 15(3), 150–164. <https://doi.org/10.1002/oti.249>

Skilled Trades Ontario. (2023). About trades.

<https://www.skilledtradesontario.ca/about-trades/>

Skilled Trades Ontario. (2025). Annual report 2023–2024. <https://www.skilledtradesontario.ca/wp-content/uploads/2025/06/2023-24-Annual-Report-English-Version.pdf>

Skills Council of Canada. (2024). Overcoming the skilled trades workforce shortage: A crucial strategy for Canada's economic future. <https://www.skillsCouncil.ca/latest-news/overcoming-the-skilled-trades-workforce-shortage-a-crucial-strategy-for-canada-s-economic-future>

Smith, E. M., Desideri, L., Goldberg, M., & Mortenson, W. B. (2025). Measuring assistive technology outcomes. *Assistive Technology*, 37(sup1), 1.

<https://doi.org/10.1080/10400435.2025.2467000>

Smith, T. J., Hugh, C., & Fontechia, S. (2023). Unemployment and underemployment of people with disabilities: An untapped resource within the global economy. In C. Ayoo (Ed.), *Unemployment—Nature, challenges and policy responses*. IntechOpen.

<https://doi.org/10.5772/intechopen.1003706>

Statistics Canada. (2022). North American Industry Classification System (NAICS) Canada 2022 Version 1.0. <https://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD.pl?Function=getVD&TVD=1369825>

Statistics Canada. (2023). 2021 Census of population: Disability and employment in Canada.

Statistics Canada. (2023). Canada at a glance: Accessibility and persons with disabilities (Catalogue No. 12 581 X). <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/12-581-x/2023001/sec5-eng.htm>

Statistics Canada. (2023). Canadian Survey on Disability, 2017 to 2022 (The Daily).

<https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/231201/dq231201b-eng.htm>

Steel, E. J. (2019). Understanding assistive technology as a pre requisite for choice and participation. *Journal of Occupational Science*, 26, 87–98.

StataCorp. (2023). Stata Statistical Software: Release 13 [Computer software]. StataCorp LLC.

Stokar, H., & Orwat, J. (2018). Hearing managers of deaf workers: A phenomenological investigation in the restaurant industry. *American Annals of the Deaf*, 163(1), 13–34.
<https://doi.org/10.1353/aad.2018.0009>

Stumbo, N. J., Martin, J. K., & Hedrick, B. N. (2009). Assistive technology: Impact on education, employment, and independence of individuals with physical disabilities. *Journal of Vocational Rehabilitation*, 30, 99–110.

Su, S., Jin, H., & Brown, J. (2024). Changes in the population of tradespeople between 2016 and 2021 (Education, Learning and Training Research Paper Series). Statistics Canada.
<https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/81-595-m/81-595-m2024002-eng.htm>

Teufer, B., Ebenberger, A., Affengruber, L., Kien, C., Klerings, I., Szelag, M., Grillich, L., & Griebler, U. (2019). Evidence based occupational health and safety interventions: A comprehensive overview of reviews. *BMJ Open*, 9(12), e032528. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2019-032528>

Tennant, L. M., Webster, K. F., Pretty, S. P., Yung, M., & Yazdani, A. (Forthcoming). Personal protective equipment in the workplace: A systematic review of the priorities, expectations, and experiences of tradespersons across occupational domains. (Forthcoming article).

Tomas, V., Ahmed, H., & Lindsay, S. (2022). Unravelling the complexities of workplace disclosure among persons with non visible disabilities and illnesses: A qualitative meta ethnography. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 32, 538–563.

Tompa, E., de Oliveira, C., Dolinschi, R., & Irvin, E. (2008). A systematic review of disability management interventions with economic evaluations. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 18, 16–26.

Tompa, E., Samosh, D., & Santuzzi, A. M. (2022). The benefits of inclusion: Disability and work in the 21st century (Guest editorial). *Equality, Diversity and Inclusion*, 41, 309–317.

Toth, K. E., et al. (2022). Disclosure dilemmas: How people with a mental health condition perceive and manage disclosure at work. *Disability and Rehabilitation*, 44, 7791–7801.

Tricco, A. C., Lillie, E., Zarin, W., O'Brien, K. K., Colquhoun, H., Levac, D., Moher, D., Peters, M. D. J., Horsley, T., Weeks, L., Hempel, S., Akl, E. A., Chang, C., McGowan, J., Stewart, L., Hartling, L.,

Aldcroft, A., Wilson, M. G., Garritty, C., ... Straus, S. E. (2018). PRISMA extension for scoping reviews (PRISMA ScR): Checklist and explanation. *Annals of Internal Medicine*, 169(7), 467–473. <https://doi.org/10.7326/M18-0850>

Tuomi, K., Ilmarinen, J., Eskelinen, L., Järvinen, E., Toikkanen, J., & Klockars, M. (1991). Prevalence and incidence rates of diseases and work ability in different work categories of municipal occupations. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 17(Suppl 1), 67–74. <https://www.sjweh.fi/article/1749>

U.S. Census Bureau. (n.d.). North American Industry Classification System (NAICS). <https://www.census.gov/naics/>

Vornholt, K., Villotti, P., Muschalla, B., Bauer, J., Colella, A., Zijlstra, F., Van Ruitenbeek, G., Uitdewilligen, S., & Corbière, M. (2018). Disability and employment—Overview and highlights. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 27(1), 40–55. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2017.1387536>

Wagner, H., Kim, A. J., & Gordon, L. (2013). Relationship between personal protective equipment, self efficacy, and job satisfaction of women in the building trades. *Journal of Construction Engineering and Management*, 139, 04013005.

Wahidin, H., Waycott, J., & Baker, S. (2018). The challenges in adopting assistive technologies in the workplace for people with visual impairments. In *Proceedings of the 30th Australian Conference on Computer Human Interaction* (pp. 432–442). ACM. <https://doi.org/10.1145/3292147.3292175>

Wehmeyer, M. L., & Shogren, K. A. (2016). Self determination and choice. In N. N. Singh (Ed.), *Handbook of evidence based practices in intellectual and developmental disabilities* (pp. 561–584). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-319-26583-4_21

Wei, X., & Zhang, S. (2024). Extended time accommodation and the academic, behavioral, and psychological outcomes of students with learning disabilities. *Journal of Learning Disabilities*, 57, 242–254.

Welch, L. S., Haile, E., Boden, L. I., & Hunting, K. L. (2010). Impact of musculoskeletal and medical conditions on disability retirement—A longitudinal study among construction roofers. *American Journal of Industrial Medicine*, 53, 552–560.

Winiarski, D. (2025, June 18). How assistive technologies are transforming the workplace. Forbes. <https://www.forbes.com/sites/dianewiniarski/2025/06/18/how-assistive-technologies-are-transforming-the-workplace/>

Winter, J., Issa, M. H., Quagrain, R., Dick, K., & Regehr, J. D. (2016). Evaluating disability management in the Manitoban construction industry for injured workers returning to the workplace with a disability. *Canadian Journal of Civil Engineering*, 43(2), 109–117. <https://doi.org/10.1139/cjce-2015-0114>

WorkSafeBC. (2022). OHS guidelines — Part 8: Personal protective clothing and equipment. <https://www.worksafebc.com/en/law-policy/occupational-health-safety/searchable-ohs-regulation/ohs-guidelines/guidelines-part-08>

World Health Organization. (2001). International classification of functioning, disability and health (ICF). <https://iris.who.int/handle/10665/78796>

Yeager, P., Kaye, H. S., Reed, M., & Doe, T. M. (2006). Assistive technology and employment: Experiences of Californians with disabilities. *WORK*, 27, 333–344.

Ziakis, C., Vlachopoulou, M., Kyrkoudis, T., & Karagkiozidou, M. (2019). Important factors for improving Google search rank. *Future Internet*, 11, 32.